



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2016

Conexiones de confianza





Con una presencia de más de siete años en Colombia, PAREX ha sentado unas bases sólidas que en 2016 sirvieron para materializar valiosas oportunidades de crecimiento e inversión, tanto en las zonas de Colombia donde siempre ha operado como en nuevas áreas del territorio.

Con la expansión de actividades en Arauca y en los valles Medio e Inferior del Magdalena, PAREX busca llevar a nuevos escenarios las mejores prácticas y los beneficios compartidos de su exitosa experiencia en el departamento de Casanare.

Una gestión operativa y de entorno eficiente ha permitido tener resultados positivos que ponen hoy a la Compañía en un nivel importante en el sector de hidrocarburos, en donde las relaciones de largo plazo y una constante evolución de su forma de hacer negocios, son fundamentales para mantener conexiones de confianza que favorezcan el desarrollo sostenible de sus actividades y de los entornos donde la Compañía opera.

Vereda La Urama. Tauramena, Casanare





Índice

Página

1	Conexiones de confianza	●
4	Creecemos sosteniblemente	●
4	Carta del CEO: Generamos beneficios compartidos	
6	Carta del Presidente: Bases sólidas para construir nuevos escenarios	
8	2016: un año de crecimiento	●
10	Certificaciones	●
14	Sobre PAREX	●
18	Sobre este informe	●
20	Análisis de materialidad	
22	El valor de trabajar juntos	
26	Gobierno corporativo	●
28	Código de conducta y ética	
29	Fortaleciendo los mecanismos de protección a los DD.HH	
32	Excelencia operativa	
32	Resultados operacionales positivos	●
33	Desempeño económico sostenible	
34	Sistema de Gestión Ambiental: Calidad y seguridad	●
35	Operación eficiente	
35	Cuidar el agua, cuidar la vida	
37	Cuatro veces más agua reutilizada	
38	Consumo responsable de energía	
39	Cero vertimientos	
40	Disposición de sustancias peligrosas	
41	Emisiones	
42	Derrames	

42	Transporte seguro	•
43	Gestión compartida y acompañamiento eficaz	
44	Apuesta permanente por el talento	•
44	Un equipo para crecer	
45	Fomentando la inclusión y la diversidad	
46	En PAREX los sueños se pueden alcanzar	
48	Garantizando el bienestar del equipo y sus familias	
48	Formación para la competitividad	
50	Talento hecho en Casanare	
52	Salud y seguridad en el trabajo	•
56	Entorno sostenible	•
56	Protección de la biodiversidad	
58	Sembrando equilibrio	
59	Compromiso constante con el medio ambiente	
60	PAREX, Oficina Sostenible	
64	Empresa responsable	
64	Inversión social en territorio	•
66	Aporte económico de PAREX 2016	
68	Bloque Capachos: apuesta de doble vía	
70	Historias de progreso	
70	<i>Mejores viviendas, mejor calidad de vida</i>	
71	<i>Agua potable para Buenos Aires Alto</i>	
72	<i>Alianza para el bienestar de los taurameneros</i>	
74	PAREX y sus aliados locales	•
76	Desarrollo local competitivo de la mano de PAREX	
77	Motivados por el crecimiento empresarial sostenible	
78	Proveedores que generan oportunidades	
79	Oportunidades para seguir creciendo	
80	Peticiones, quejas y reclamos (PQR) al servicio de las comunidades	•
82	Plan Padrino PAREX, compromiso de corazón	•
84	Promoviendo el desarrollo de las familias llaneras	•
86	Índice de contenidos GRI	•



Creecemos sosteniblemente

Carta del CEO

Generamos beneficios compartidos

Colombia ha demostrado ser una operación con resultados positivos para PAREX y con un ambiente favorable para la inversión. Aunque el sector de hidrocarburos enfrenta retos importantes en lo económico a nivel global y en lo social a nivel local, la perspectiva de crecimiento de PAREX en Colombia es positiva y nos lleva a seguir comprometidos con profundizar las operaciones donde identifiquemos oportunidades para contribuir con nuestro conocimiento y experiencia.

Los resultados de 2016, que son reportados al público periódicamente, son consecuencia de objetivos claros y de la eficiencia en el manejo de los costos, así como la gestión planificada y responsable de los recursos. 2016 concluyó sin endeudamiento bancario y con una línea de crédito no girada de \$533 921 millones (US\$175 millones).

El desempeño en el precio de la acción de PAREX, desde nuestra llegada a Colombia hace siete años, habla por sí misma. Pasamos de alrededor de CAD 4 a CAD 17 para el cierre de 2016. Este importante crecimiento es un indicador de confianza para nuestros inversionistas, para quienes conforman el equipo de PAREX y también para nuestros grupos de interés que tienen la oportunidad de crecer con nosotros.

El incremento en el índice de vida de las reservas 2P de 8 años a 10 años, en base a la producción anualizada del cuarto trimestre de 2016, y la dinámica misma de la operación, que en 2016 participó en la perforación de 17 pozos brutos (11,55 netos) con un índice de éxito del 81 %, nos indican que el horizonte de negocio es favorable para el plan estratégico de PAREX y los objetivos trazados a mediano y largo plazo.

Nuestros resultados son posibles gracias a las conexiones de confianza creadas entre PAREX y sus inversionistas, comunidades, colaboradores y autoridades, lo cual solo se consigue con la transparencia en los resultados, la excelencia operativa y la generación de desarrollo en los lugares en donde la Compañía tiene presencia.

El objetivo de crecimiento para 2017 viene con el reto de alcanzar una producción neta de 35 000 barriles de petróleo diarios promedio y

continuar con el programa de perforación que tenemos en los Llanos y en el Magdalena Medio, así como avanzar en el desarrollo de nuestra actividad en Arauca. Contamos para esto con nuestro mayor activo, un equipo en Colombia y Canadá que eleva cada vez más los estándares para continuar la senda de crecimiento.

David R. Taylor
Presidente de PAREX RESOURCES





Carta del Presidente

Bases sólidas para construir nuevos escenarios

Estos últimos años han sido retadores para la Compañía y, en general, para todo el sector de los hidrocarburos en Colombia. Sin embargo, PAREX encontró la motivación y las oportunidades suficientes para seguir creciendo con sus socios, de la mano de su talento humano y de las buenas decisiones de un grupo corporativo que cree en el país, las instituciones y en nuestra capacidad de asumir grandes desafíos.

Gracias a un equipo humano talentoso y comprometido, crecemos en Colombia, país que hace ya siete años nos recibió en Casanare, una tierra que nos abrió sus puertas para ser hoy nuestra mejor carta de presentación de lo que somos y hacemos en PAREX. Tomando como base esta experiencia, ampliamos en 2016 nuestra presencia en otras regiones del territorio de Colombia, donde tenemos la gran oportunidad de seguir aprendiendo y demostrando que trabajar de la mano de las instituciones y las comunidades es la mejor manera de hacer nuestro negocio. Este paso que dimos no hubiera sido posible sin las conexiones de confianza que hemos tejido y que han tenido como base el diálogo abierto, constructivo y el cumplimiento conjunto de los diferentes acuerdos en las áreas donde operamos. Para PAREX, construir confianza y relaciones de largo plazo con sus públicos de interés ha sido fundamental para el desarrollo de sus operaciones en Colombia; por ello, estamos siempre atendiendo los requerimientos de

nuestros públicos de interés para resolver sus inquietudes y responderlas con la prontitud y la diligencia necesaria para que los inconvenientes sean superados.

En este informe presentamos un reporte de la gestión de PAREX y cómo la Compañía se relaciona con sus públicos de interés y el entorno. Nuestro enfoque hacia la sostenibilidad nos compromete a ser mejores, muestra de ello es el crecimiento en nuestros indicadores reportados para este año que pasaron de 46 en 2015 a 72 en 2016, un crecimiento del 37 %. Un trabajo que nos tomó tiempo y esfuerzo, pero que creemos fundamental para los objetivos presentes y futuros de nuestra Compañía en esta materia.

Los resultados operativos fueron satisfactorios. Al finalizar el 2016, incrementamos nuestras reservas probadas y probables 2P en 37 %, llegando a 112 millones de barriles de petróleo equivalente (mmbpe). A su vez, la producción neta alcanzó los 29.715 barriles de petróleo por día. De igual manera, ingresar a nuevos territorios, como Valle Medio del Magdalena, Arauca y Valle Inferior del Magdalena, ha sido el logro más significativo como organización, más que por los resultados obtenidos, por demostrarnos que podemos crecer de manera confiable y sostenible en coyunturas retadoras y de incertidumbre, como las que vive actualmente la industria.



Lee DiStefano
Presidente PAREX RESOURCES
Colombia Ltd. Sucursal

Muestra de este crecimiento es el logro alcanzado en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente donde obtuvimos, en nuestra primera auditoría, las certificaciones internacionales ISO 14001:2004 y OHSAS 18001:2007 en las actividades de exploración, producción, comercialización y transporte en carrotanque de petróleo, desde los campos de producción hasta las diferentes estaciones en el territorio colombiano.

Para PAREX es un orgullo ser aliado de las regiones donde operamos en Colombia, demostrando que existe una profunda conexión entre el éxito de nuestras operaciones con el mejoramiento de la calidad de vida y el desarrollo de las comunidades que allí habitan. Nuestro objetivo es y será ser

socios estratégicos de las regiones y el país, dinamizando la economía local mediante la creación de empleo, adquisición de bienes y servicios, y la ejecución de programas e inversión social que se adapten a las realidades locales que, para el 2016, beneficiaron alrededor de 22 200 personas.

En PAREX estamos comprometidos con generar beneficios compartidos a todos nuestros grupos de interés. La Compañía mantiene su interés de llevar progreso económico y social a las regiones por medio de una gestión social, ambiental y operativa responsable con los entornos, pensando siempre en cumplir con las expectativas y la confianza que han depositado en nosotros.



2016: un año de crecimiento

Operación

4 regiones de
operación

- Arauca
- Valle Medio del Magdalena
- Casanare
- Valle Inferior del Magdalena

Incremento en la
producción neta
promedio anual en **8%**



Incremento en un
37% de las reservas 2P a 112
millones de barriles de
petróleo equivalente (MMbpe)

17 pozos de
crudo perforados

13 pozos de crudo - 3 pozos abandonados - 1 pozo
abandonado antes de alcanzar la profundidad

Reutilización de
725 m³ de agua

0 vertimientos

-5 % consumo de energía eléctrica en los campos

43 jornadas de seguridad vial a
contratistas de transporte

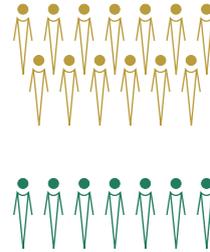


500 conductores
participantes

Personas

Incremento en **11%** de la planta de colaboradores

261 personas



177 hombres

84 mujeres



\$412 000 000
(US\$135 038)
invertidos en formación
29% más que
en 2015

Generación de empleo a más de
1982
contratistas en campo



7863
horas en capacitación

43 programas
ofrecidos y tomados por el
89% de nuestro
talento humano

Inversión social

\$5 190 284 203
(US\$1,7 millones)
en inversión social

4046
familias beneficiadas

22 257
personas beneficiadas



Compras a
proveedores
locales por **\$58 500** millones
(US\$19,1 millones)

Campo Carmentea. Yopal, Casanare





La Casona. Aguazul, Casanare

Sobre PAREX





Sobre PAREX

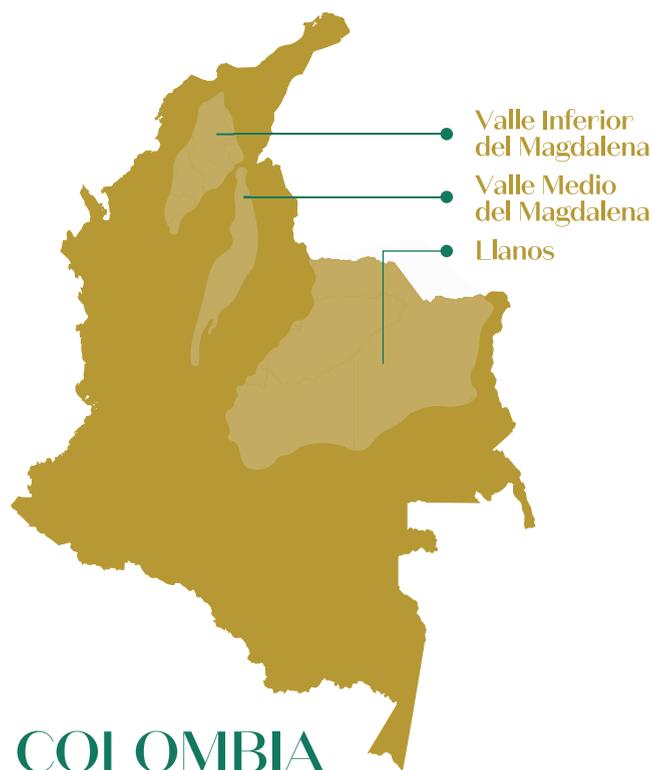
PAREX es una compañía de hidrocarburos que lleva a cabo actividades de exploración, desarrollo y producción de petróleo en Colombia. Su sede corporativa se encuentra en Calgary, Canadá. Sus operaciones en 2016 se concentraron en las regiones de Casanare, Arauca y las cuencas del Valle Medio e Inferior del Magdalena. Cuenta con una sede administrativa localizada en Bogotá. Las acciones ordinarias de PAREX se transan en la Bolsa de Valores de Toronto (“TSX”) bajo el símbolo “PXT”.

La operación de PAREX en Colombia tiene intereses sobre 22 bloques exploratorios y de producción. Estas propiedades están ubicadas en las cuencas de los Llanos y Magdalena de Colombia sumando una tenencia de tierras de 710 402 hectáreas (1,7 millones de acres brutos).

Además, PAREX pasó de ser una compañía pequeña emergente a convertirse en una de las empresas petroleras independientes más importantes de Colombia, con una producción neta en 2016 de 29 715 bpe/d.

En 2016, PAREX fortaleció sus oportunidades de perforación, exploración y desarrollo con miras a crecer, reafirmando su apuesta por Colombia y llevando los beneficios y oportunidades que por 7 años ha gestado en el departamento de

Casanare a otras regiones de Colombia. En este proceso de crecimiento, la Compañía sigue comprometida con establecer relaciones de largo plazo con sus grupos de interés, desarrollar sus actividades procurando la sostenibilidad del medio ambiente y generar beneficios compartidos con las comunidades de las áreas de influencia donde tiene presencia.



- Operación de PAREX en Colombia



Campo Las Maracas. San Luis de Palenque, Casanare.

Campo Las Maracas. San Luis de Palenque, Casanare



Sobre este informe





Sobre este informe

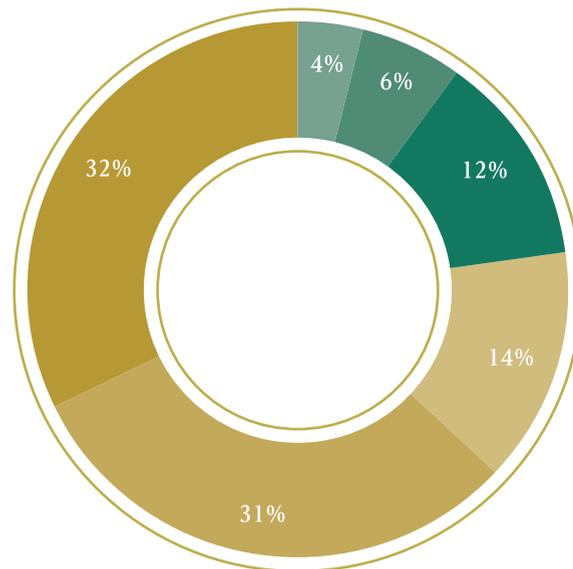
Este informe describe la gestión económica, ambiental y social en las operaciones de exploración y producción de hidrocarburos de PAREX en Colombia durante el año 2016. Por tercer año consecutivo se reporta bajo la metodología del *Global Reporting Initiative* (GRI). La información aquí consignada refleja el esfuerzo de la Compañía en todos los lugares del país donde opera.

Para este informe, la firma consultora LLORENTE & CUENCA realizó una serie de entrevistas a los grupos de interés internos y externos en Bogotá, Santander, Casanare y Arauca. Estos encuentros se hicieron con el propósito de levantar información sobre la gestión sostenible de PAREX, conocer la percepción que tenían sobre esta gestión y validar los asuntos materiales de la Compañía.

Con directivos de Calgary y Bogotá, y con empleados de la Compañía se realizaron 15 encuentros. Además se hicieron visitas a siete municipios. En total, se completaron 84 entrevistas a profundidad a representantes de nueve grupos de interés sobre el informe de sostenibilidad.

En las entrevistas realizadas se validaron los asuntos materiales identificados en 2015, que priorizan la relevancia que tiene, para los grupos de interés, ciertos aspectos asociados a la operación de PAREX y que, a su vez, son críticos para la Compañía. Estos asuntos han recibido especial atención en la elaboración de esta memoria.

• Grupos de interés indagados



- Comunidades 32%
- Empleados 31%
- Autoridades 14%
- Contratistas y proveedores 12%
- Medios de comunicación 6%
- Gremios y socios 4%

- Grupos de interés de PAREX



PAREX ha establecido canales de comunicación con sus grupos de interés como reuniones formales, sistema de PQR y la presencia de gestores sociales en campo, por medio de los cuales se establece un diálogo constructivo de doble vía.

La interacción con los grupos de interés de PAREX es permanente.

La Compañía ha establecido canales de comunicación como reuniones formales, sistema de PQR y la presencia de gestores sociales en campo, por medio de los cuales se establece un diálogo constructivo de doble vía.

Desde el año 2011, PAREX publica reportes anuales sobre su gestión en responsabilidad social empresarial. El presente informe atiende al criterio “de conformidad-esencial” del Global Reporting Initiative, GRI-G4, así como el suplemento de *Oil & Gas*, reportando un total de 73 indicadores.

Los indicadores presentados en producción total y la información financiera, están basados en el portafolio total de actividades de PAREX incluyendo

las operaciones adelantadas en bloques donde la Compañía es socia y no ejerce como operadora. La información suministrada en temas ambientales, sociales y de salud y seguridad en el trabajo, corresponde a las actividades donde PAREX ejerce el rol de operador y es responsable de las prácticas operativas y de entorno de negocio en Colombia. Los datos económicos presentados en este informe están calculados en pesos colombianos y convertidos a dólares de Estados Unidos (US\$).

Cualquier inquietud, consulta o solicitud de información adicional sobre este informe, debe ser enviada al correo electrónico info@parexresources.com. Este reporte se encuentra disponible para el público en la página de web www.parexresources.com.

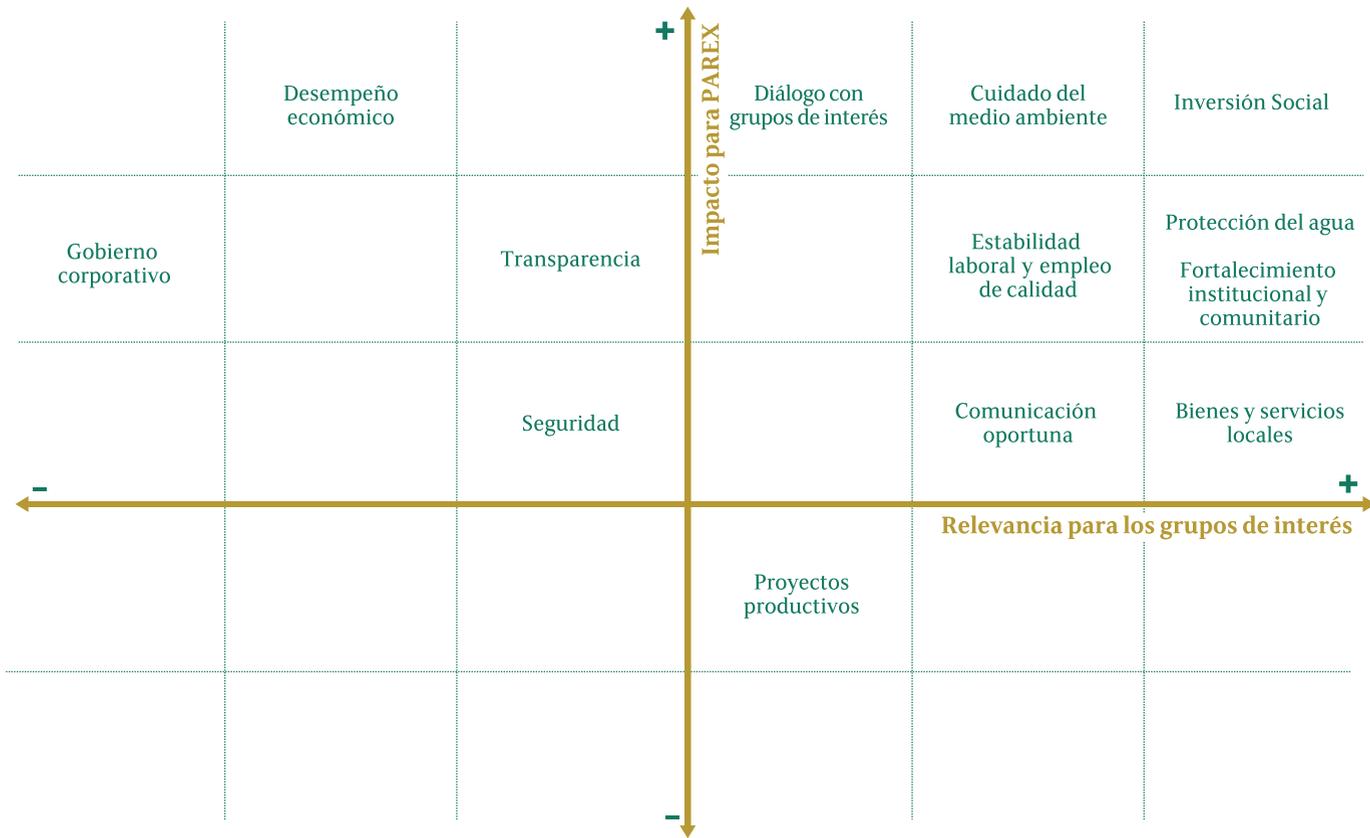


Análisis de materialidad



Los asuntos materiales identificados, surgen a partir del análisis de los años previos en los que se ha hecho el *Informe de Sostenibilidad* y la validación hecha por los grupos de interés internos y externos durante las fases de indagación y levantamiento de información.

- Asuntos Materiales





Campo Rumba. Aguazul, Casanare.



El valor de trabajar juntos

PAREX reconoce que la mejor vía para realizar proyectos exitosos es trabajando de la mano con los grupos de interés y, por eso, está comprometido con establecer y mantener conexiones de confianza en beneficio de todos.



PAREX propende por el progreso del sector, de su equipo de trabajo, de los municipios y las comunidades

La presencia de varios años en el departamento de Casanare le ha permitido a PAREX conocer de cerca las necesidades de las comunidades y participar activamente del desarrollo local.

En el curso de su operación, PAREX propende por el progreso del sector, de su equipo de tra-

bajo, de los municipios y las comunidades. La Organización ha establecido mecanismos de comunicación para conocer de cerca las inquietudes y necesidades de sus grupos de interés.

“PAREX tiene tres elementos innovadores en su gestión en territorio: la primera es que la alta

gerencia está en territorio, escucha y responde las inquietudes; la segunda es el manejo y seguimiento que da a las PQR; y la tercera, el trabajo que viene adelantando con la academia para generar aportes a la discusión sobre temas ambientales y operativos”, destaca Rafael Herz, vicepresidente de la Asociación Colombia de Petróleo.

De igual manera, PAREX se ha acogido a las directrices de la Estrategia Territorial de Hidrocarburos del Gobierno de Colombia, en el sentido de ser un aliado para el desarrollo de las comunidades, conociendo de primera mano las necesidades, acompañando su priorización y apoyando las decisiones colectivas que impacten positivamente y de mejor manera el progreso y la calidad de vida de las personas.

De acuerdo con Andrés Camargo, secretario privado de la Alcaldía de Aguazul, Casanare: “Es im-

portante contar con el apoyo de compañías como PAREX para que, de forma conjunta, mejoremos las condiciones de vida de los habitantes de las zonas rurales del municipio de Aguazul, por medio de perfeccionamiento de procesos productivos, así como de viviendas e infraestructura escolar, proyectos que impulsan el plan de desarrollo local del municipio”.

Las relaciones transparentes de colaboración con las autoridades locales, que hacen posible desarrollar proyectos conjuntos, se han materializado en la atención de necesidades reales de las comunidades como mejora de viviendas, proyectos productivos, mejora en infraestructura vial, educativa y comunitaria, entre otras líneas de inversión social ejecutadas con la participación de todos.



“PAREX tiene tres elementos innovadores en su gestión en territorio: la alta gerencia está en territorio, escucha y responde las inquietudes; el manejo y seguimiento que da a las PQR y el trabajo que adelanta con la Academia para generar aportes a la discusión sobre temas ambientales y operativos”

Rafael Herz
Vicepresidente de la Asociación
Colombiana de Petróleo.



Campo Las Maracas. San Luis de Palenque, Casanare

Gobierno corporativo





Gobierno corporativo

La cultura empresarial de PAREX es guiada por un Gobierno Corporativo que impulsa, con su propio ejemplo, la transparencia hacia los accionistas, los mercados y los grupos de interés clave para las actividades de la Compañía. Mediante los comités de Gobernanza Corporativa, Recursos Humanos y Compensación; Operaciones y Reservas; y Finanzas y Auditoría, PAREX busca asegurar la eficacia de los sistemas de gobierno,

alineando el desempeño del talento humano con los objetivos corporativos.

Las prácticas de gestión efectiva y los controles internos son elementos fundamentales del marco de gobierno de PAREX. Por medio de los comités, la Junta Directiva supervisa estas prácticas y asegura que los sistemas creados operen adecuadamente y dentro de los requisitos legales.



Visita gerencial - Campo Las Maracas,
San Luis de Palenque, Casanare

El máximo órgano de Gobierno de PAREX es su Junta Directiva, conformada así:

Wayne Foo

Presidente de la Junta Directiva

Curtis D. Barlett

Miembro del Comité de Gobierno y Nominaciones

Lisa Colnett

Presidente del Comité de Compensación y Recursos Humanos, Miembro del Comité de Salud, Seguridad y Medio Ambiente & Reservas

Robert J. Engloom

Consejero Coordinador, Presidente del Comité de Gobierno y Nominaciones

Bob MacDougall

Presidente del Comité de Salud, Seguridad y Medio Ambiente & Reservas, Miembro del Comité de Compensación y Recursos Humanos

Glenn McNamara

Miembro del Comité de Salud, Seguridad y Medio Ambiente & Reservas, Miembro del Comité de Finanzas y Auditoría

Ron Miller

Miembro del Comité de Finanzas y Auditoría, Miembro del Comité de Compensación y Recursos Humanos

Carmen Sylvain

Miembro del Comité de Gobierno Corporativo y Nombramientos

David R. Taylor

Presidente y Director Ejecutivo (CEO)

Paul D. Wright

Presidente del Comité de Finanzas y Auditoría, Miembro del Comité de Gobierno y Nominaciones

En febrero de 2017, el señor Wayne Foo dejó su cargo como director ejecutivo principal de PAREX y asumió la presidencia de la Junta Directiva. David R. Taylor, pasó a ocupar las funciones de presidente y director ejecutivo principal.

Al ser Calgary la sede central a la que reporta la sucursal de la Compañía en Colombia, la Dirección de PAREX se encuentra allí, liderada

por David R. Taylor, presidente y director ejecutivo de PAREX Resources, quien es responsable de crear, planificar, implementar e integrar la dirección estratégica.

En Colombia, el principal representante de la Compañía es Lee DiStefano, presidente de PAREX Resources Colombia LTD Sucursal.



Código de Conducta y Ética

Oficinas de PAREX, Bogotá D. C.



PAREX es una empresa que respeta y cumple las normas y leyes de los lugares en los que opera.

Su código de ética orienta a los directores, funcionarios, consultores y empleados a actuar éticamente bajo el cumplimiento estricto de la ley, con el fin de mantener una cultura de transparencia, confidencialidad, integridad, trato justo, igualdad y responsabilidad dentro de la Compañía, así como una vía para preservar la confianza de los grupos de interés.

El Código de conducta y ética de PAREX establece los principales lineamientos que guían las

decisiones de todo el personal y, especialmente, sienta las bases para proveer un ambiente de trabajo positivo, libre de discriminación y acoso, en el cual todos sus colaboradores son tratados con dignidad y respeto. Las inquietudes o reportes que un empleado de PAREX tenga con relación a las definiciones y aplicación del Código, pueden ser reportadas al Comité de Divulgación.

En 2016 se actualizó la Política antisoborno y anticorrupción como una medida en contra de cualquier acción de soborno o forma de corrupción que pueda afectar la integridad de la Compañía.

Fortaleciendo los mecanismos de protección a los DDHH

PAREX cuenta con una guía que establece los requerimientos para la formulación e implementación de una política de derechos humanos que toma como referente los Principios rectores sobre empresas y derechos humanos de las Naciones Unidas, los Principios voluntarios de seguridad y derechos humanos y los principios del Pacto Global.

El estricto cumplimiento de los derechos humanos respalda a cada una de las personas que pertenecen a PAREX. Muestra de ello es que en 2016 no se recibieron reclamaciones relacionadas con esta área. La adopción de esta Política ha inclui-

do capacitaciones presenciales en campo a la que asistieron en 2016 empleados de las diferentes áreas de la Compañía.

De manera complementaria, mediante la Política de denuncia (Whistleblower) de PAREX, se motiva a todas las partes interesadas de la Compañía para que reporten posibles violaciones a las políticas relacionadas con la ética y la integridad. Las partes interesadas incluyen accionistas, contratistas, proveedores, socios, gobiernos, miembros de comunidades y el público en general.





242	242	283	283
240	240	284	284
249	249	277	277
68	68	276	276
70	70	280	280
		279	279
4	4	244	244
30	30	242	242
49	49	287	287
		286	286
34	34	245	245
		234	234
		236	236
28	28	226	226

Excelencia operativa



Campo Las Maracas. San Luis de Palenque, Casanare



Excelencia operativa

Resultados operacionales positivos

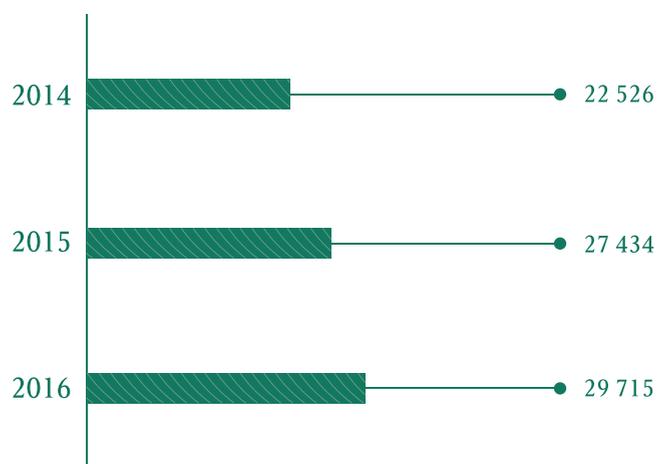
Al ser una compañía que transa acciones en la Bolsa de Valores de Toronto (TSE), los resultados financieros de PAREX son públicos y están sujetos a auditorías anuales, impulsando la transparencia de la información que provee a sus grupos de interés.

En 2016, dado el ciclo recesivo de los precios del petróleo, PAREX implementó un programa en el que los gastos de capital fueran menores que el flujo de fondos provenientes de operaciones.

Durante el año, PAREX obtuvo un incremento significativo en todas las categorías de reservas. Las reservas probadas más probables (2P) se incrementaron en un 37% sobre 2015, llegando a 112 millones de barriles de petróleo equivalente (MMbpe), de las cuales 98,6% son crudo. En 2015, PAREX cerró el año con 82 MMbpe de reservas 2P. A esto se suma el aumento del índice de vida de reservas 2P de 8 a 10 años.

El promedio anual de producción diaria neta aumentó un 8% con respecto a 2015 alcanzando los 29 715 barriles de petróleo equivalente por día (bpe/d).

En el cuarto trimestre de 2016, se registró una producción neta de 31 049 bpe/d, logrando la meta de superar los 30 000 bpe/d. Para 2017, se proyecta una producción neta entre 34 000 y 36 000 bpe/d.



• Comparativa producción de barriles de petróleo equivalente neto por día (boe/d)

En 2016, PAREX ejecutó un exitoso programa de exploración y perforación. Participó en la perforación de 17 pozos brutos (11,55 netos) con un resultado de 13 pozos de crudo, 3 pozos abandonados y 1 pozo abandonado antes de alcanzar la profundidad objetivo, lo que se traduce en un índice de éxito del 81%.

De igual manera, se aceleró la evaluación del bloque Aguas Blancas con la perforación de cuatro pozos y se firmaron dos convenios vinculantes con Ecopetrol S.A, con los que PAREX obtuvo una participación activa (farm-in) del 50% en los bloques de Mares y Playón, ubicados en la cuenca del Magdalena Medio.



El promedio anual de producción diaria neta aumentó un 8 % con respecto a 2015 alcanzando los 29.715 barriles de petróleo equivalente por día.

Desempeño económico sostenible

El buen desempeño en la gestión de la cartera y activos ha permitido tener resultados rentables en un entorno como el de 2016 que, a causa de las dinámicas coyunturales, mantuvo bajos los precios del petróleo y una cartera de activos sólida. Actualmente, PAREX cuenta con un modelo de negocio autofinanciado y de expansión.

Para el cierre de 2016, la Compañía generó un flujo de fondos proveniente de operaciones para todo el año por \$439 741 millones (US\$144 millones), incrementando el flujo de fondos proveniente de operaciones del período comparativo 2015, que concluyó por \$357 384 millones (US\$130 millones). El aumento en el flujo de fondos se dio debido al aumento en los volúmenes de producción, que contrarrestó parcialmente los bajos precios promedios del petróleo.

PAREX cuenta con un modelo de negocio autofinanciado y de expansión.

Así mismo, hubo un incremento del capital neto de trabajo, pasando de \$211 241 millones (US\$77 millones) al finalizar 2015, a \$283 741 millones (US\$93 millones) al 31 de diciembre de 2016. Se concluyó el año sin deuda bancaria y con una línea de crédito no girada por \$533 921 millones (US\$175 millones).

Los costos de Descubrimiento, Desarrollo y Adquisición fueron de \$6,47/bpe para las reservas probadas desarrolladas produciendo y de \$3,40/bpe para las reservas 2P.



Sistema de Gestión Ambiental: Calidad y seguridad

PAREX aborda el cuidado del medio ambiente bajo los principios de la prevención, el control, la mitigación y el buen uso de los recursos naturales, con el objetivo de mantener operaciones limpias, dando cumplimiento a la legislación ambiental.

Campo Carmentea. Yopal, Casanare



Operación eficiente

En el desarrollo de sus operaciones, PAREX implementa el uso sostenible de recursos renovables y no renovables. En 2016 se presentó una reducción del 97% del consumo de material de arrastre y cantera, proveniente de fuentes no renovables, asociado al mantenimiento de las vías y construcción de plataformas. Mientras que en 2015 se utilizaron 172 632,56 m³ de este material, en 2016 se redujo a 5169,95 m³.

En relación con el uso de madera, se presentó un incremento con respecto a 2015 (118,72 m³), alcanzando 2720 m³ en 2016.

Como parte del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos y Materiales, PAREX realiza la devolución de los empaques y embalajes de productos químicos. En 2016, a través de terceros, se reutilizaron 689 canecas metálicas de 55 galones y 4852 canecas plásticas de 55 galones.

- **Materias primas y materiales auxiliares utilizados**

Materias primas	Hidrocarburo
Materiales auxiliares	<ul style="list-style-type: none"> • Fuentes renovables: madera • Fuentes no renovables: material de arrastre y cantera, lubricantes, combustibles y productos químicos.

Cuidar el agua, cuidar la vida

PAREX está comprometido en el uso eficiente del recurso hídrico mediante la protección de las fuentes de agua y buenas prácticas de aprovechamiento enfocado al cumplimiento de la normatividad ambiental y teniendo siempre como

prioridad la no afectación del abastecimiento de las comunidades.

Con el fin de garantizar la gestión hídrica y asegurar el equilibrio de los ecosistemas, la



Compañía realiza monitoreos permanentes a las fuentes de agua. En 2016, PAREX redujo en un 4.7% el consumo de agua y el uso de los puntos de captación en un 20%, asociado a la pavimentación de las vías, a la disminución del riego y al buen funcionamiento de los factores que lo modifican.

Para las actividades domésticas e industriales, se utilizaron 97 069 m³ de agua. El consumo promedio de agua pasó de 0,015 m³ por barril en 2014 a 0,019 m³ por barril en 2016, por causa de la disminución de petróleo.

	Superficiales	Subterráneas	Pluviales	Residuales	Compra a terceros	Total
2014	37 263,5	71 950,1	4304	0	14 793,2	128 310,8
2015	24 427,4	62 308	5104	0	8 021,6	101 860,6
2016	13 534	59 614	2148	0	21 773,9	97 069,8

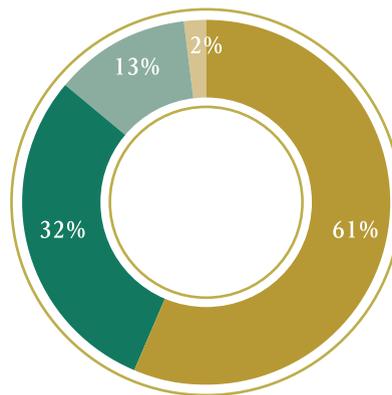
• **Volumen de captación de aguas por fuente (m³)**

En lo que tiene que ver con la compra para consumo de este recurso a terceros, todas las empresas cuentan con concesión de aguas o autorización de las autoridades correspondientes.

Dentro de las fuentes superficiales de agua en 2016, se destacan los ríos Cusiana y Cabuyarito, los cuales, de acuerdo con los monitoreos realizados, no presentaron cambios en sus condicio-

nes de disponibilidad y calidad, asociadas con el uso autorizado en los instrumentos de manejo de la operación. En cuanto a las aguas subterráneas, en 2016 PAREX adelantó captación en 9 pozos profundos ubicados en los bloques Llanos 32, Llanos 16, Llanos 40 y Llanos 30, así como los monitoreos, los cuales no reportaron cambios en las condiciones del recurso hídrico.

• **Captación de agua por fuente en 2016 (%)**



- Subterráneas 61%
- Pluviales 2%
- Compra a terceros 13%
- Superficiales 32%

Cuatro veces más agua reutilizada

En 2016 se reutilizó el 0,75% del total de agua captada. 725 m³ de este líquido fueron reutilizados, comparado con 151 m³ en 2015, registrando un aumento del 380%.

En cuanto a las aguas de formación, PAREX hace control y seguimiento acorde con los instru-

mentos ambientales y la legislación realizando muestreos periódicos que permiten certificar el tratamiento físico y químico y el proceso de disposición mediante la reinyección de 28 439 350 barriles en 2016.





Consumo responsable de energía

En 2016, el consumo de energía eléctrica fue de 15,32 kWh por barril producido, presentando un incremento frente a 2015, año en el que este indicador fue de 12,13 kWh por barril producido. La intensidad energética en 2016 fue de 0,64 kW/bpe, mayor a la reportada en 2015 de 0,33 kW/bpe, debido a un menor ritmo de producción bajo condiciones de operación similares a las de 2014.

PAREX implementa diferentes fuentes de energía que abastecen las necesidades de la Compañía,

incluyendo diésel, gas planta, gas natural comprimido (GNC), y COESGEN.

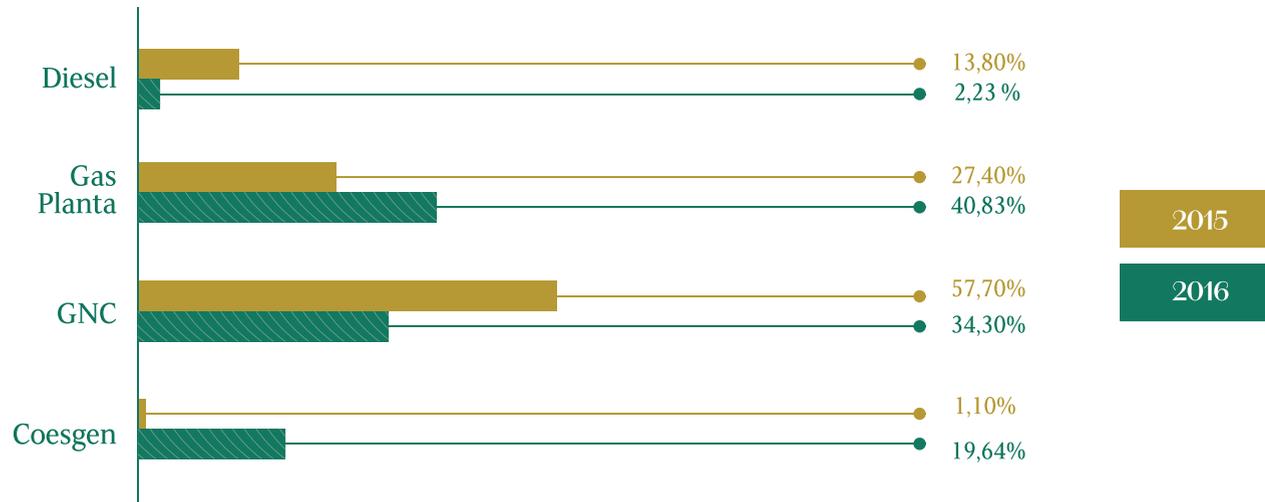
En la relación de porcentajes de consumo de energía por fuente, se evidencia una reducción considerable del consumo de diésel respecto al año anterior, la cual es compensada con el incremento en el consumo de gas generado en planta (autogeneración) y el incremento en el consumo de COESGEN.



- Consumo de energía eléctrica para producir en los campos operados por PAREX

2014	79 345 326
2015	78 616 812
2016	74 723 620

Consumo total de energía (kWh)



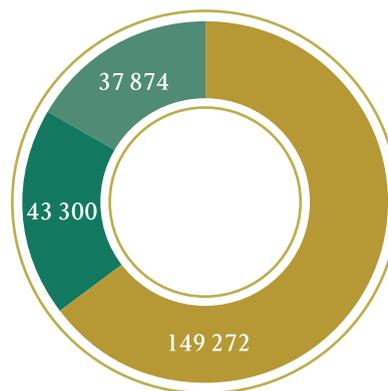
- Consumo de energía comparativo por tipo de fuente

Cero vertimientos

En 2016, la Compañía mantuvo su compromiso de cero vertimientos. El agua asociada a producción que ha cumplido su ciclo de reutilización, llega al proceso de tratamiento de purificación retirando los sólidos, aceites y posibles residuos de crudo, para pasar finalmente a su disposición final mediante la reinyección en los pozos autorizados, garantizando cero vertimientos a los ecosistemas agua y suelo.

Las aguas residuales de origen doméstico e industrial y las de producción, que no son inyectadas y que requieren tratamiento antes de su disposición final, son entregadas a un tercero, quien realiza dicho proceso de manera eficiente, responsable, con estándares adecuados y en cumplimiento de la regulación ambiental.

- Aguas residuales entregadas a terceros en 2016 (barriles)



- Producción (149 272)
- Doméstica (43 300)
- Industrial (37 874)



Disposición de sustancias peligrosas

La disposición de residuos peligrosos y residuos sólidos generados en las operaciones de PAREX se realiza por medio de empresas externas que cuentan con las autorizaciones para la recolección y dan una correcta disposición.

Tipo de residuos	2014	2015	2016
Reciclable	55 323	44 616	28 909
Contaminados	585 059	510 615	172 283
Ordinarios	17 500	19 234	20 864
Orgánicos	35 456	18 671	9 094

• Generación de residuos sólidos (kg)

Para 2016, los residuos reciclables, contaminados y orgánicos se redujeron por la gestión ambiental que promueve PAREX y por la disminución operacional de algunos campos. Los residuos ordinarios, tuvieron un incremento respecto a 2015, impulsado por la limpieza y mantenimiento de áreas, de manera previa al cese de operaciones.

Los residuos aceitosos generados en las estaciones de producción ingresan al sistema mediante la recirculación, ya sea por medio de la adición de sustancias químicas u otros medios. Los demás residuos, como envases o recipientes de productos químicos, son devueltos a los proveedores o se entregan a empresas especializadas en el trata-

miento y recuperación de dichos materiales. Las empresas que hacen este manejo los reutilizan para reenvasar las mismas sustancias.

PAREX realiza análisis y control de los desechos sólidos con el fin de garantizar la disposición final de acuerdo con la normatividad. En 2016, se generaron 47 689 barriles de cortes y lodos de perforación, con un incremento frente al año anterior debido a una mayor actividad de perforación (17 pozos brutos perforados en 2016, en comparación con 12 pozos brutos perforados en 2015). PAREX prohíbe el uso de benceno y azufre en sus operaciones.



• Cortes y lodos de perforación (barriles)

Emisiones

La generación de emisiones atmosféricas de PAREX se gestiona de acuerdo con el Protocolo para el Control y Vigilancia de la Contaminación Atmosférica Generadas por Fuentes Fijas –versión 2 (2010)– del Ministerio del Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible. Siguiendo estos lineamientos, se miden y controlan las emisiones de material particulado, dióxido de azufre, óxidos de nitrógeno, carbono y dióxido de carbono, dando cumplimiento a lo establecido por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales en los instrumentos de manejo ambiental.

Los cálculos de emisiones se realizan por medio de estimaciones, empleando modelación de factores de emisión, en línea con la legislación ambiental colombiana, considerando las especificaciones de cada uno de los equipos, incluidos consumo y generación. La Compañía evalúa anualmente la cantidad de carga contaminante que logra disminuir gracias a la implementación de las buenas prácticas de gestión ambiental.

Con las condiciones de operación de 2016, se logró una reducción en la carga contaminante a la atmósfera de alrededor de 27.300 toneladas al año, con la aplicación del uso de gas natural en lugar de diésel en las locaciones de Adalia, Begonia, Kananaskis, Kitaro, Kona, Maracas, Planta Llanos 32 y Rumba, ubicadas en el departamento de Casanare y en zonas del Magdalena Medio.

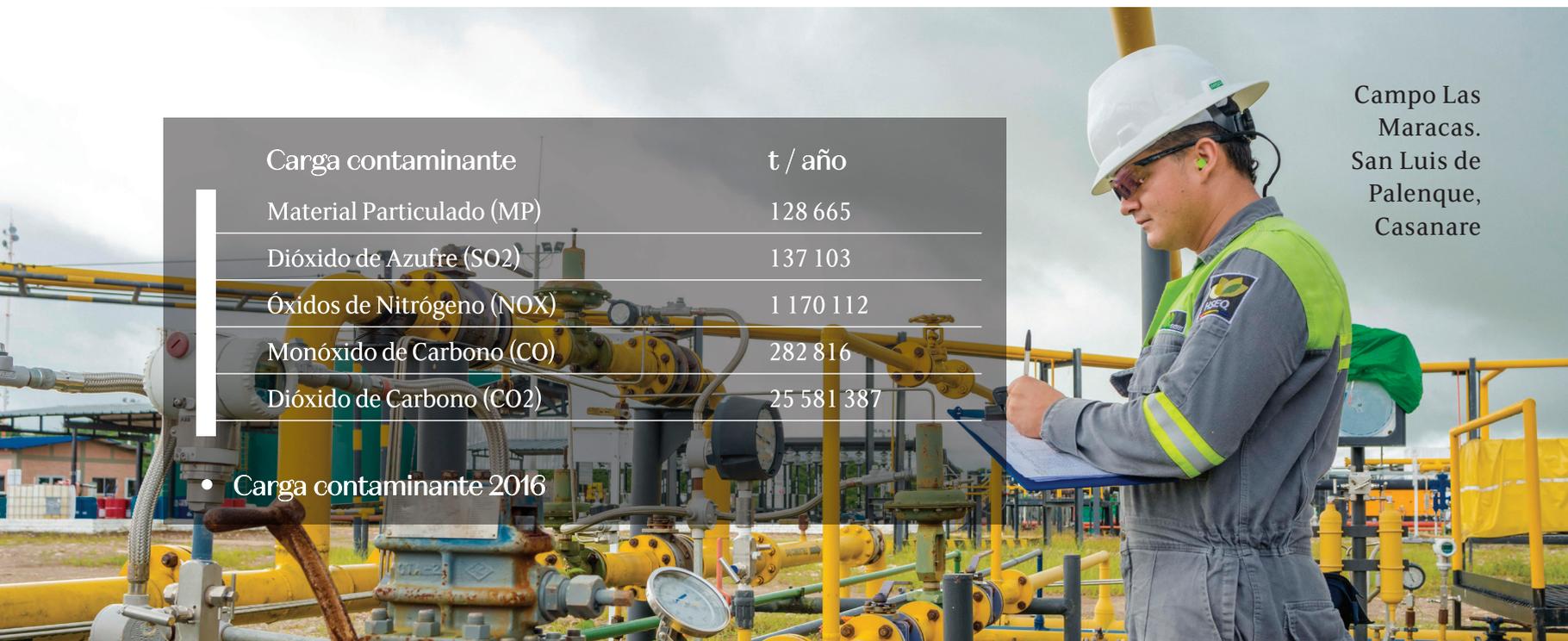
Comparado con 2015, cuando se evitó una carga de 753 toneladas al año aproximadamente, en 2016 se registró un aumento significativo en las toneladas de carga contaminante evitada.

Con las condiciones de operación de 2016, se logró una reducción en la carga contaminante a la atmósfera de alrededor de 27 300 toneladas al año.

Carga contaminante	t / año
Material Particulado (MP)	128 665
Dióxido de Azufre (SO ₂)	137 103
Óxidos de Nitrógeno (NO _X)	1 170 112
Monóxido de Carbono (CO)	282 816
Dióxido de Carbono (CO ₂)	25 581 387

- Carga contaminante 2016

Campo Las Maracas.
San Luis de Palenque,
Casanare





Derrames

En PAREX, la prevención y gestión de los riesgos de accidentes que puedan afectar al entorno son claves para la seguridad. Tomar acciones para evitar el derrame de crudo, sustancias químicas, aceites o combustibles es una tarea permanente en la protección del medio ambiente o la infraes-

tructura pública. En 2016, se contabilizaron en 0.7 barriles derramados por millón de barriles producidos, cifra inferior a la registrada en 2015 de 1.9 barriles derramados por millón de barriles producidos.

Transporte seguro

La seguridad en las vías es una prioridad para PAREX. Por eso, la Compañía adelanta jornadas de sensibilización con los contratistas, cumple con los horarios de tránsito acordados con las comunidades y respeta los planes viales pactados con las autoridades.

Con el objetivo de promover hábitos y conductas seguras en las vías, durante 2016, PAREX y las empresas transportadoras desarrollaron campañas de sensibilización destinadas a los conductores de los vehículos que transportan el crudo.

En estas actividades se abordaron los principales conceptos de exceso de velocidad, conduc-

ción bajo los efectos del alcohol, fatiga, descenso seguro y distracciones al volante, con el objetivo de mitigar riesgos de accidentalidad y cumplir con altos estándares en materia de seguridad vial.

Debido a la importancia de los planes de contingencia y su aporte a la mejora de la operación, en 2016 se realizaron 43 jornadas de seguridad vial dirigidas por los contratistas en las que participaron alrededor de 500 conductores, reforzando su conocimiento y herramientas necesarias para actuar prudentemente en las vías y garantizar su seguridad y la del entorno.



Vía de acceso Campo Rumba.
Aguazul, Casanare

Por medio de CICLOP, PAREX monitorea en tiempo real la información de los conductores y vehículos que transportan el crudo.

Gestión compartida y acompañamiento eficaz

Los transportadores son un aliado estratégico de la operación de PAREX, una extensión de la cadena a quienes se aplica los criterios de excelencia propios de la gestión de la Compañía.

Por eso, PAREX anualmente realiza auditorías al 100 % de sus contratistas de transporte y hace el acompañamiento conjunto pertinente para que todo su personal en carretera cumpla con los máximos estándares de salud, seguridad y medio ambiente. Entre 2015, cuando la calificación promedio en la auditoría fue de 58% y 2017, año en el que se alcanzó el 73%, se evidenció una evolución positiva en este frente.

Por otro lado, para garantizar la seguridad de sus colaboradores y del entorno en los procesos de transporte, en 2016 PAREX implementó la primera fase de CICLOP, un aplicativo que permite

monitorear los vehículos para estar al tanto de las novedades mecánicas, operativas y legales del total de la flota y tener en tiempo real la información de los conductores que transportan el crudo. Durante la primera fase se realizaron el control e ingreso al aplicativo únicamente de los vehículos que cumplieran con todas las condiciones de ley y del Estándar de Transporte de Mercancías Peligrosas de PAREX.

También se dio inicio a la segunda fase, identificando hábitos de conducción para gestionar el control de velocidad de los conductores y las jornadas laborales para garantizar las mejores condiciones de su actividad. Toda la flota y los conductores que realizan servicios de transporte para PAREX, sin excepción, están vinculados a CICLOP.



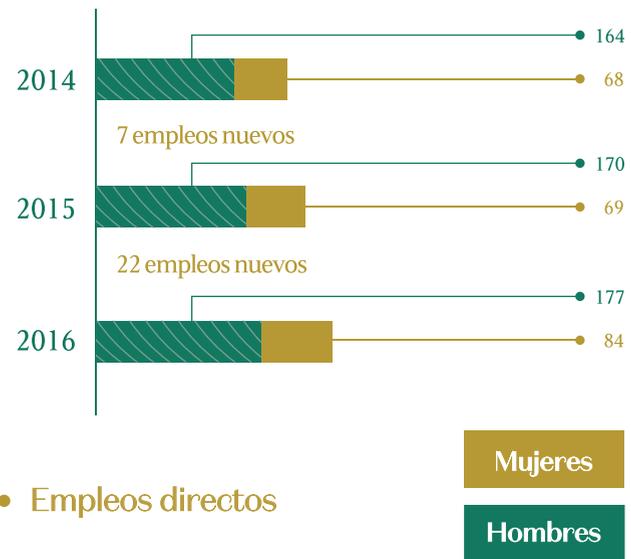
Apuesta permanente por el talento



Alcanzar excelentes resultados implica conformar un equipo de trabajo que, además de apropiarse de los valores de PAREX, adopte las mejores prácticas para desarrollar una operación eficiente de alto nivel.

En PAREX se valora la contribución de todos sus empleados, reconociendo que su trabajo hace posible la operación y facilita el cumplimiento de la estrategia corporativa. La Compañía se encuentra alineada con la normatividad legal laboral vigente, como consecuencia natural de la responsabilidad que tiene con todo su personal.

PAREX busca asegurar la estabilidad y brinda beneficios competitivos que generan motivación y sentido de pertenencia a todos sus empleados, siempre respetando la integridad y la diversidad. Así mismo, valora el trabajo en equipo y la apertura al cambio.



Un equipo para crecer

PAREX tomó la oportunidad de mantener e incrementar su personal durante la crisis de la industria, atrayendo nuevo talento e invirtiendo en capacitación que favoreciera el desarrollo y una mejor contribución.

Al cierre de 2016 la Compañía contaba con 261 empleados, 11% más que en 2015. La tasa de rotación fue de 9.2%, debido a la reorganización de algunas áreas y al mejoramiento de la calidad de la planta de personal que compone la Organización.

Fomentando la inclusión y la diversidad

PAREX se esfuerza en proveer un ambiente de trabajo positivo, libre de discriminación y acoso, con un firme compromiso con la inclusión social. De igual manera práctica y promueve el respeto por las creencias, raza, color, sitio de origen y género; valora la igualdad, manteniendo dinámicas incluyentes que promueven la participación, la

equidad de género y el desarrollo profesional. En 2016, la participación de las mujeres se vio representada de la siguiente forma: 27% en cargos gerenciales y directivos; 17% en cargos de supervisión y profesionales y el 10% en posiciones de la Junta Directiva.





En PAREX los sueños se pueden alcanzar



En PAREX el desarrollo no tiene límite. Marisol Gutiérrez es testimonio vivo de esto. Tras cuatro años como parte de este equipo, su historia de crecimiento es ejemplo para sus hijos y muestra que, con empeño y dedicación, los sueños se pueden alcanzar.

En 2011, Marisol Gutiérrez llegó por primera vez a PAREX por medio del contratista de servicios generales de aseo, cafetería y limpieza. Debido a su buen desempeño y responsabilidad, en 2013 la Compañía le ofreció un contrato directo que inició con un entrenamiento en sistemas e inglés.

Un año más tarde, con la apertura de un concurso interno, se abrió una nueva oportunidad de crecimiento para Marisol, esta vez en el área de Finanzas como Auxiliar de Archivo. Fue seleccionada para dar este nuevo paso y seguir avanzando hacia su desarrollo profesional.

Actualmente, Marisol realiza estudios técnicos en administración y, debido a su potencial, fue promovida dentro del área de Finanzas a la posición de Auxiliar de Radicación de Cuentas por Pagar. Su desarrollo, desde aquel primer día en PAREX no ha parado. Sus conocimientos y habilidades en informática, y sobre todo en Excel y SAP, están en constante evolución.

Marisol se siente muy agradecida con cada uno de los colaboradores de PAREX, pues es esa calidad humana y el apoyo a lo largo de su trayectoria lo que le han permitido superar grandes retos, adquirir conocimientos y abrirse nuevos caminos de crecimiento.

“Cuando llegué a PAREX no sabía cómo utilizar un computador. Asumir nuevos retos me ha ayudado a crecer como persona y desarrollarme profesionalmente. Me encuentro enormemente agradecida con la Compañía, porque gracias a la oportunidad que me brindaron, soy un gran ejemplo para mis hijos, les puedo brindar una mejor educación y les demuestro que los sueños se pueden alcanzar. Hoy recibo más apoyo de mi esposo quien se siente muy orgulloso de mí”, cuenta Marisol.

Marisol tiene grandes metas en PAREX con expectativas de seguir aprendiendo e ir adquiriendo nuevas responsabilidades, que le permitan desarrollarse profesionalmente en la compañía.

Marisol Gutiérrez

Auxiliar de Radicación de Cuentas por Pagar.

Oficinas de PAREX, Bogotá D. C.



Garantizando el bienestar del equipo y sus familias

PAREX está enfocado en ser el mejor empleador, para ello brinda un portafolio de beneficios competitivo y equitativo que aporta bienestar y se ajusta a las necesidades de sus empleados. Este portafolio se establece en la política corporativa “Plan de Beneficios Empleados” otorgada a todos los empleados directos.

Entre estos beneficios se encuentra el Programa SAR'S (Stock Appreciation Right), que busca retribuir el esfuerzo y compromiso puesto para el

crecimiento y éxito continuo de la operación de PAREX. De igual manera, la Compañía entrega un Bono anual por resultados, de acuerdo con las metas individuales y los logros alcanzados por la Compañía durante el año.

Pensando en el mejoramiento de la calidad de vida de los empleados y sus familiares, PAREX desarrolla actividades deportivas, recreativas y de reconocimiento empresarial, buscando fortalecer el clima y la cultura organizacional.

Formación para la competitividad

Con el fin de promover el continuo perfeccionamiento de las competencias de sus trabajadores, PAREX cuenta con un portafolio de educación formal y no formal dentro del cual, en 2016, se ofrecieron 43 programas que fueron realizados por el 89% del personal de la Compañía. La inversión en formación tuvo un incremento del 29% con respecto al año anterior, pasando de \$320 millones (US\$116 644) en 2015 a \$412 millones (US\$135 038). Este incremento respondió al aumento de personal, así como a la iniciativa de reforzar las competencias interpersonales y de liderazgo de los trabajadores.

Dentro de los programas de capacitación no formal se destacan los cursos de inglés, contribuyendo al fortalecimiento del bilingüismo y, en consecuencia, a la integralidad del personal. La inversión de tiempo para formación y capacita-

ción en 2016 fue de 7.5 horas mensuales promedio por trabajadores participantes, sumando un total anual de 7863 horas, es decir, una disminución del 33%, que se presentó debido a un receso en las formaciones durante el primer trimestre del año.

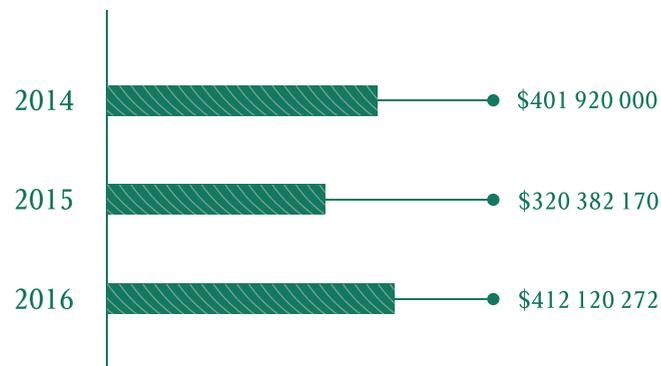
Adicional a las ocho competencias organizacionales (orientación al logro con calidad, innovación, trabajo en equipo, sentido de urgencia, adaptabilidad al cambio, resolución de conflictos, comunicación y liderazgo), PAREX en 2016 se enfocó en el entrenamiento de líderes, coordinadores y supervisores para el desarrollo de la competencia de liderazgo.

La Compañía se interesa en potencializar el desarrollo y mejora continua de su talento humano, brindando retroalimentación mediante

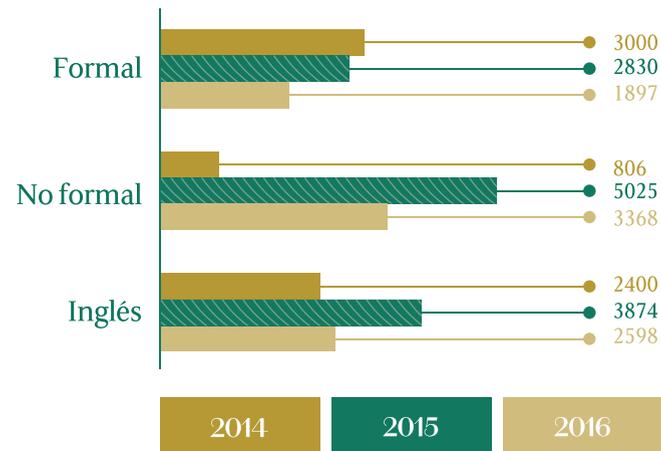
la evaluación de desempeño. Anualmente, cada empleado de PAREX definen, con su jefe inmediato, sus metas individuales, estableciendo los indicadores que esperan obtener.

La evaluación de desempeño le permite al empleado realizar una autoevaluación y recibir el concepto de su jefe inmediato acerca del cumplimiento de metas, habilidades, competencias y posibles áreas de mejora.

• **Inversión en capacitación**



• **Horas de capacitación dedicadas por tipo de formación**



La evaluación de desempeño le permite al empleado realizar una autoevaluación y recibir el concepto de su jefe inmediato acerca del cumplimiento de metas, habilidades, competencias y posibles áreas de mejora.



Talento hecho en Casanare



La ubicación de las zonas de operación de PAREX facilita atraer talento en regiones donde las oportunidades no son diversas, ofreciendo planes de carrera en los lugares de origen de las personas.

Yopal, Casanare



La inclusión de recurso humano local para el mejor desarrollo de las actividades no solo es un compromiso, sino una convicción para PAREX. Las operaciones en las diversas regiones del país donde hoy la Compañía está presente ofrecen potenciales empleados competentes y comprometidos que hacen imperativo definir las acciones que hagan de la Organización un buen empleador dondequiera que esté presente.

Ese es el caso de César Prieto, actual Coordinador Responsabilidad Social Empresarial de PAREX, quien se vinculó a la Compañía en su natal Paz

de Ariporo, Casanare. Con su dedicación y trabajo constante ha construido una carrera de alto potencial y un futuro de mejores oportunidades para su familia. Lleva 6 años en PAREX y además de ser el pilar de su familia, es referente en su comunidad. Para César, “PAREX es una empresa que genera estabilidad laboral, permite proyectar metas y brindar un mejor futuro a nuestros seres queridos”.

Pero el compromiso no se detiene allí. Más allá de la generación de empleo, la potencialización de las capacidades de las personas es clave para

PAREX. Yaneth Ramírez, Ingeniera Ambiental que hace parte del equipo de PAREX en Casanare, se ha formado en diferentes áreas clave. Yaneth ha adquirido nuevos conocimientos en sistemas de gestión ambiental, auditoría interna, brigada de emergencia y primeros auxilios, manejo de públicos de interés y presentaciones efectivas. Para ella, “PAREX es una empresa que constantemente brinda oportunidades de educación y fomenta el crecimiento dentro de la Compañía”.

Contar con el apoyo del talento local ha sido fundamental para el crecimiento de PAREX, puesto que le permite profundizar su deseo de estar más cerca de la comunidad, entender la cultura y escuchar de una mejor manera a las comunidades.

Juan José Samaniego, es Gestor de Responsabilidad Social Empresarial en Tauramena, Casanare, pero creció a una hora de allí, en Monterrey. Su cercanía con la región y las comunidades le ha permitido conocer las necesidades de la población trasladando a PAREX de una manera fiel, y consolidando un canal de confianza. Para él “conocer la idiosincrasia de la región ha sido fundamental para realizar con éxito cada uno de los proyectos propuestos”.

El compromiso de PAREX en las regiones donde opera es generar empleos de calidad como una vía para aportar a la proyección del talento local.



“ PAREX es una empresa que genera estabilidad laboral, permite proyectar metas y brindar un mejor futuro a nuestros seres queridos. ”

César Prieto

Actual Coordinador Responsabilidad Social Empresarial de PAREX



Salud y seguridad en el trabajo



Campo Kananaskis.
Tauramena, Casanare

PAREX realizó campañas preventivas de seguridad industrial en 2016, con especial énfasis en cuidado de ojos, caídas a nivel, cuidado de manos, trabajo en alturas, riesgo químico – Sistema Globalmente Armonizado – SGA y Seguridad Basada en Comportamiento – Tarjetas SOS. Adicionalmente se dio inicio a Seguridad de Procesos, Disciplina Operativa y Tareas Críticas.

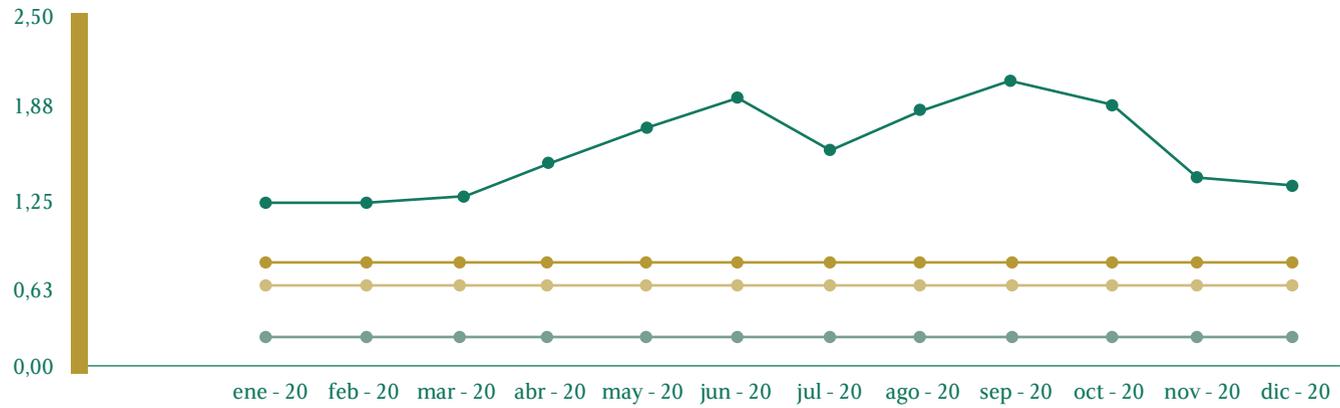
La frecuencia de incidentes incapacitantes durante este periodo fue de 1,33 con un total de 5 257 103 horas laboradas.

La Compañía realizó evaluaciones higiénicas en: agentes físicos (ruido e iluminación) y contaminantes químicos y sus derivados aromáticos

(Benceno, Tolueno, Etilbenceno y Xileno); en ergonomía se llevaron a cabo inspecciones a puestos de trabajo y encuestas de morbilidad. Estas actividades servirán para la implementación de sistemas de vigilancia epidemiológica.

En el área de salud se implementó el programa de inocuidad alimentaria, envío de boletines mensuales, medevac, capacitación en manejo del desfibrilador automático externo (DEA) y prevención de consumo de tabaco y alcohol. Se actualizaron los profesigramas.

PAREX certificó su Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo bajo la norma OHSAS 18000:2007.



• Frecuencia de incidentes incapacitantes en 2016

- LTIF PAREX
- Indicador Colombia OGP 2015=0,74
- Indicador Suramérica OGP 2015=0,66
- Indicador Global OGP 2015=0,74



“ Los supervisores y encargados están siempre muy pendientes de que trabajemos seguros para evitar acciones que nos puedan perjudicar. En 2016, en 3 ocasiones vinieron a darnos charlas sobre el autocuidado. ”

Guillermo Chaparro

Auxiliar de Producción.
Campo Rumba, Aguazul, Casanare.





Entorno sostenible

Campo Rumba. Aguazul, Casanare



Entorno sostenible

Protección de la biodiversidad

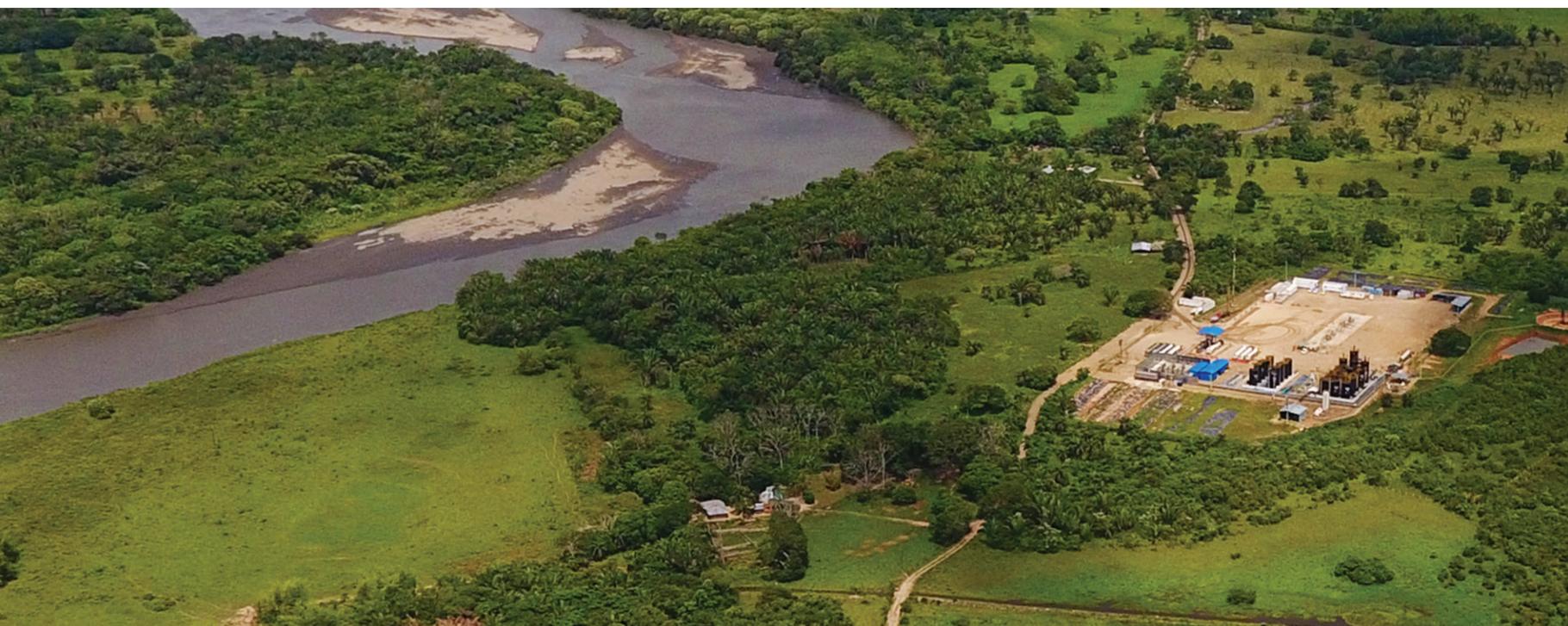
La gestión ambiental en PAREX es integral. El cuidado tanto de los recursos naturales como de la biodiversidad de los ecosistemas que coexisten con la operación de la Compañía requiere de la atención y estrategias de manejo ambiental. Para esto, se elabora un análisis de línea base ambiental de los componentes físicos, bióticos y socioeconómicos, por medio del cual se garantiza su sostenibilidad y compatibilidad con la actividad.

De igual manera, PAREX considera la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza el inventario más completo del estado de conservación de especies de animales y plantas a nivel mundial y la Resolución 383 de 2010 del Ministerio de Medio Ambiente de Colombia en la identificación de especies sensi-

bles y su correcto manejo ambiental durante las actividades de exploración y producción.

En 2016, la Compañía mantuvo el monitoreo y control permanente de las fuentes hídricas del ecosistema de agua dulce, conformado por la Laguna del Tinije, Distrito de Manejo Integrado del municipio, que se ubica adyacente al área del proyecto Rumba en Aguazul, Casanare. A pesar de que el ecosistema se encuentra aislado del campo (aguas arriba del proyecto), PAREX estableció una línea base del mismo.

De igual manera, la Compañía realiza estudios de impacto ambiental en todos sus bloques, llevando a cabo el análisis de las condiciones físicas, bióticas y socioeconómicas de las áreas de los



proyectos, y elaborando la línea base y el análisis de impactos que le permite establecer las medidas de protección del medio ambiente.

En 2016, se identificaron doce especies protegidas en estos bloques de exploración y producción. De estas, seis corresponden a animales mamíferos, uno a reptiles y cinco a aves.

“ En Rumba, gracias a los sistemas de control, que hacen parte de la operación en este campo, no se ha presentado ningún tipo de incidente de tipo ambiental o de contaminación dentro o fuera de la locación ”

Henry Gutiérrez

Supervisor de Producción Campo Rumba





Sembrando equilibrio



Desde 2011, PAREX ha reafirmado su compromiso con el cuidado del medio ambiente y las normas de compensación ambiental, por medio de la siembra de más de 34 200 árboles de 21 especies nativas que aportarán a la recuperación de la flora y protección de la fauna.



Veredas Regalito
y Curimina.
Pore, Casanare

La preservación de los ecosistemas terrestres se ha convertido en una prioridad mundial, dado que, además de proporcionar seguridad alimentaria y refugio, dichos ecosistemas son fundamentales para combatir el cambio climático, proteger la diversidad biológica y proveer medios de sustento para las comunidades rurales.

Entendiendo que el aire, el agua y los alimentos están soportados, en gran parte, en la vegetación, es necesario tomar acciones que contribuyan a la reforestación. Consciente de ello, PAREX ha buscado ser un actor responsable y tomar acciones de compensación para promover buenas prácticas que contribuyan a conservar el entorno de las regiones en las que opera.

El programa de plantaciones forestales protectoras ha sido implementado en diferentes municipios de Casanare. En Trinidad se sembraron

4491 árboles que fueron entregados a la Alcaldía Municipal en mayo de 2016 y en Pore son 29 700 árboles los que se encontraban, al cierre de 2016, en proceso de entrega y mantenimiento forestal.

En total son 21 especies nativas como Cedro, Balso, Ceiba, entre otros, que permiten recuperar, proteger y conservar formaciones boscosas. En el desarrollo de las diferentes actividades de reforestación implementadas, se ha vinculado mano de obra no calificada 100% local, asegurando una doble función: generar empleo y profundizar la conciencia ambiental con los propios habitantes como embajadores.

El compromiso de PAREX con la naturaleza y las comunidades se mantiene vigente. Por ello, seguirá desarrollando acciones para la protección de la biodiversidad y el adecuado equilibrio de su operación con el ecosistema.

Compromiso constante con el medio ambiente



En 2016 PAREX invirtió \$503 millones (US\$ 164 865) en gestión ambiental, correspondiente a compensaciones ambientales y a la inversión del 1%.

Dentro de las iniciativas implementadas en el cumplimiento de las medidas de manejo ambiental se destacan:

- Control de tráfico, riego y pavimentación de vías para reducir la emisión de material particulado a la atmósfera.
- Inspección diaria y mantenimiento preventivo de maquinaria y equipo para reducir emisiones y ruido.
- Charlas pedagógicas a todo el personal en protección de flora y fauna, recalando la prohibición de la caza o capturar de especies con cualquier fin.

Para 2017, PAREX mantendrá su compromiso en la gestión ambiental de manera integral, involucrando a todo el personal y a la cadena de valor, con el fin de fortalecer las conexiones de confianza entre cada uno y el entorno.





PAREX, Oficina Sostenible

Con una activa dinámica de crecimiento y fundamentado en el compromiso de PAREX con el medio ambiente mediante su Sistema de Gestión Ambiental, en 2016, PAREX Oficina Sostenible se estableció como un programa permanente por medio del cual los colaboradores en oficinas adoptan una cultura ambiental efectiva y mejoran así su entorno de trabajo, inicialmente en la sede de Bogotá.

PAREX Oficina Sostenible aborda aspectos significativos para las actividades en oficina como consumo de agua, generación de residuos, consumo de energía y generación de papel, bajo la óptica de las tres R: Reducir, reutilizar y reciclar.

Como resultados directos se dejaron de usar 3920 bolsas plásticas en 2016 ya que las canecas en los puestos se destinaron exclusivamente

para el depósito de residuos reciclables, que, por su naturaleza, no requieren bolsas. De forma paralela se instalaron canecas verdes en áreas comunitarias donde se depositan los residuos ordinarios o no reciclables. Así mismo, con las acciones para un uso más eficiente de las impresoras, se usaron 37 tóners de impresoras menos que el año inmediatamente anterior. Para 2017 PAREX continuará desarrollando estrategias para el uso eficiente de los recursos.

PAREX Oficina Sostenible aborda aspectos significativos para las actividades en oficina como consumo de agua, generación de residuos, consumo de energía y generación de papel.

• 3R, acciones desarrolladas

Reducir

- Comunicación de tips para usar menos papel, elementos desechables y usar materiales que ahorren recursos.
- Reducción de tóners en las impresoras.
- Por medio del área de IT se asignaron claves a cada funcionario evitando la impresión innecesaria de documentos, lo que redujo la cantidad de impresiones.

Reutilizar

- Ubicación de estaciones para papel reciclado junto a las impresoras.
- Uso de pilas recargables.
- Usos creativos de elementos.

Reciclar

- Educación en el uso de puntos ecológicos en las cafeterías.
- Destinación exclusiva de las canecas de los puestos de trabajos para residuos reciclables.
- Campaña educativa sobre cómo separar residuos en la fuente.
- Ubicación de canecas para residuos no reciclables por zonas de trabajo.



SALIDA DE EMERGENCIA
EMERGENCY EXIT

WC

Sandra Torres
Asistente Ejecutiva



PAREX
OFICINA
Sostenible

Oficinas de PAREX, Bogotá D. C.



Vereda El Guira. Tauramena, Casanare

Empresa responsable





Empresa responsable

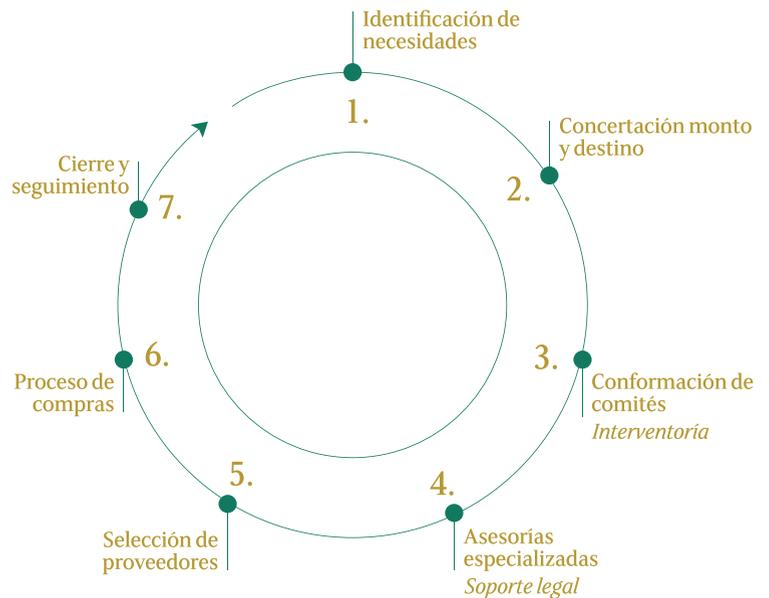
Inversión social en territorio



PAREX entiende la responsabilidad social como un compromiso corporativo fundamentado de manera integral en valores, principios y buenas prácticas, articuladas con los diferentes grupos de interés para generar beneficios compartidos de desarrollo.

La permanente interacción con la comunidad ha permitido a PAREX entender que el camino para gestionar las inversiones sociales debe tener como punto de partida el establecimiento de canales de comunicación, por medio de los cuales se identifican los intereses y necesidades de las comunidades. Es así como las prioridades de la Compañía, de cara a estas comunidades, son brindar información clara y oportuna, y evaluar de manera permanente y colaborativa la correcta ejecución de los programas implementados.

Para PAREX, una vía esencial para la construcción de confianza ha sido y será el diálogo, por eso opera en territorios en donde las comunidades perciben el valor agregado y los beneficios que genera la Compañía y su cadena de valor en sus regiones.





Para 2016, la inversión social fue de \$5190 millones (US\$1,7 millones)

Palo Solo. Aguazul, Casanare

Para 2016, la inversión social fue de \$5190 millones (US\$1,7 millones) en sus cinco líneas de intervención y en la interventoría de los programas.

Si bien esta cifra fue menor a la del año anterior, debido a las condiciones globales menos favorables para la actividad petrolera, que en el caso de PAREX implicaron cese de actividades en algunos campos, los recursos de inversión social fueron destinados a programas que contribuyeron, en distintos niveles, al progreso de alrededor de 22 000 personas y 4000 familias que se beneficiaron directamente de los proyectos ejecutados.

La inversión social, en 2016, amplió su cobertura, llegando a más lugares. En Arauca se ejecutaron los primeros proyectos de acuerdo con las necesidades identificadas por la Compañía y los grupos de interés. Así mismo, en las áreas de influencia de Valle Medio y Valle inferior de Magdalena, PAREX avanzó en la caracterización de necesidades y destinación de recursos con el fin de ejecutar los proyectos de inversión social en la vigencia del 2017.

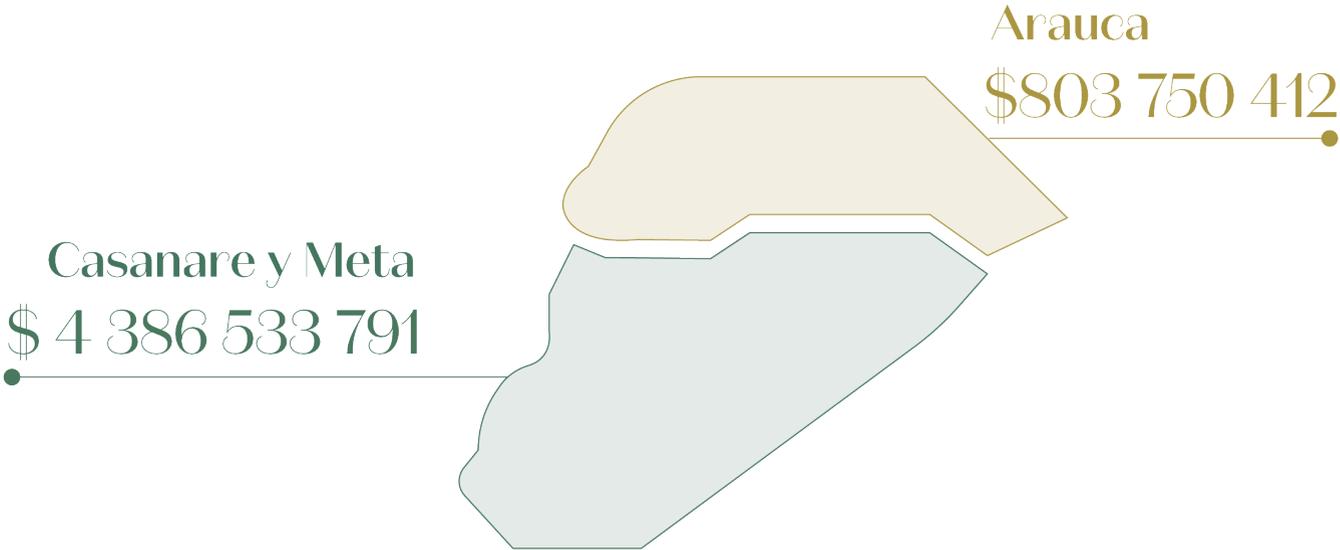


• Inversión social de PAREX (millones de pesos)



Inversión social 2016

\$5 190 284 203



Interventoría de proyectos \$278 458 550

Nota: Los valores de inversión social por departamento incluyen la interventoría.



Vereda Palo Solo. Aguazul, Casanare

Desarrollo Económico
\$911 218 131



Yopal, Casanare

Fortalecimiento institucional
\$329 196 055



Vereda Morichal I. Tame, Arauca

Fortalecimiento comunitario
\$1 213 317 278



Vereda Buenos Aires Alto, Villanueva, Casanare

Apoyo a Planes de Desarrollo
\$2 424 630 149



Vereda San José del Bubby, Yopal, Casanare

Cultura, recreación y deporte
\$33 464 040



 Personas beneficiadas  Familias beneficiadas



Bloque Capachos: apuesta de doble vía



Las conexiones de confianza que PAREX busca propiciar por medio del diálogo y el cumplimiento de los acuerdos, son la base para iniciar operaciones en donde la Compañía identifica oportunidades. En Arauca, PAREX está comprometido con llevar todo lo bueno que ha construido en otras regiones del país en beneficio del desarrollo local.

El proyecto Capachos, desarrollado en compañía de la empresa Ecopetrol, ha evolucionado para convertirse en un nuevo hito de la trayectoria de PAREX en Colombia. Durante el primer año de presencia de la Compañía en esta región del oriente colombiano, se fortalecieron las relaciones con las autoridades y comunidades y se avanzó en la contratación de proveedores locales, pasos claves para afianzar la confianza con los grupos de interés frente a la operación de PAREX.

La Compañía, asimismo profundizó en el conocimiento de las comunidades vecinas, campesinas y étnicas, y en la generación de espacios de confianza en los que se pudiera suscitar un ambiente de construcción colectiva para favorecer el desarrollo de la comunidad de la mano de la industria petrolera. Esta dinámica ha estado acompañada de una inversión social que superó los \$800 millones (US\$ 262 210) en infraestructura escolar y comunitaria, rehabilitación de vías veredales y proyectos productivos.

“ PAREX es una empresa que ha respetado las comunidades de Tame y han mantenido, desde su llegada, la disposición de escucharlas las veces que ha sido necesario ”

Alexa Milena Quirife

Secretaria de Gobierno y Convivencia Ciudadana de Tame.

El camino de construcción de confianza se ha ido tejiendo de manera progresiva.

El ciclo de diálogo y concertación para este proyecto ha contado con la participación de diferentes actores garantes que fortalecen la credibilidad de los grupos de interés de la región para lograr avances. La presencia de representantes de la Embajada de Canadá, delegados del gobierno nacional, así como el apoyo de autoridades territoriales y locales, ha permitido que el proyecto Capachos esté en marcha bajo un escenario que facilita la construcción de acuerdos.

Empresa responsable



Alexa Milena Quirife
Secretaria de Gobierno y Convivencia Ciudadana de Tame.

PAREX ha procurado mantener unos estándares en sus operaciones que tengan en consideración las dinámicas sociales. Así lo reconoce Luis Fernando Ulloa, asesor en 2016 de la Estrategia Territorial de Hidrocarburos del Ministerio de Minas y Energía: “PAREX es una compañía disciplinada en los temas sociales y ambientales, con una sensibilidad muy fuerte sobre hacer la operación bien hecha”.

A su vez, Albeiro Caicedo, vicepresidente de Asojuntas, agrega que “la relación de PAREX se destaca por el respeto que ha mostrado no solo por las comunidades del área de influencia directa del proyecto, sino a nivel general. Tras la primera experiencia de inversión social, nos sentimos agradecidos por su contribución en el mejoramiento de algunas necesidades básicas”.

La premisa ha sido una sola, cumplir y avanzar bajo los máximos principios de respeto por la normatividad legal vigente, estableciendo relaciones transparentes y haciendo aportes que deriven en mejores condiciones para el desarrollo de las comunidades.

En 2016 la inversión social de PAREX en el Bloque Capachos superó los \$800 millones de pesos en infraestructura escolar y comunitaria, rehabilitación de vías veredales y proyectos productivos.



Vereda Corocito. Tame, Arauca



Vereda Brisas del Cravo. Tame, Arauca



Vereda Tamacay. Tame, Arauca



Historias de progreso

Mejores viviendas, mejor calidad de vida

“La vivienda es la base de la calidad de vida, es un beneficio con el que las personas pueden vivir mejor”. Así resume Nancy Álvarez, quien desde hace 20 años vive en la vereda Platanales del municipio de San Luis de Palenque, el proyecto de suministro de materiales para mejora de vivienda, del cual fue beneficiaria en el 2016. Con estos insumos, Nancy mejoró las condiciones de habitabilidad para ella y su familia, ampliando espacios como la cocina y las habitaciones.

Muy cerca del hogar de Nancy, en la vereda Barquereña, otras 23 familias, aportaron la mano de obra, para renovar sus casas con los materiales entregados por PAREX por valor de \$97 millones (US\$31 793 aproximados). En el caso de Estela Meche, habitante de esta vereda, este proyecto significó una mayor seguridad para su familia, pues destinó los materiales para realizar

un cerramiento para su casa, ubicada cerca de la carretera central, un beneficio de largo plazo que se obtiene gracias al esfuerzo de ambas partes, la comunidad y PAREX.

El mejoramiento de vivienda hace parte del Apoyo a Planes de Desarrollo que hace PAREX alineado con programas similares de las administraciones municipales. Los proyectos de esta naturaleza son una fuente inmediata de progreso, pues los beneficiarios acceden a una mejor calidad de vida y a un patrimonio primordial para su desarrollo social.

El programa de mejoramiento de vivienda de PAREX, enmarcado en la línea de apoyo a Planes de Desarrollo, se ejecutó en siete bloques del departamento del Casanare. En total, 609 familias de 20 veredas se beneficiaron con este aporte.



Vereda Barquereña. San Luis de Palenque, Casanare



Las líneas de inversión social que PAREX ha definido en el marco de su estrategia de Responsabilidad Social Empresarial, son la vía para apoyar la materialización de planes de familias, proyectos veredales o municipales que hacen del aporte económico y acompañamiento de PAREX, nuevos capítulos de vida.



Agua potable para Buenos Aires Alto

Como parte de la línea de apoyo a Planes de Desarrollo, PAREX junto con la Alcaldía de Villanueva y la Junta de Acción Comunal de la vereda Buenos Aires Alto, trabajaron unidos para la puesta en marcha de una planta de tratamiento de agua para el acueducto veredal, permitiendo a 50 familias acceder a este líquido vital en sus casas.

La planta de tratamiento hace posible que los habitantes beneficiados reciban agua de buena

calidad, lo que tiene consecuencias positivas directas en su salud, especialmente para niños y personas de la tercera edad más propensos a enfermedades. Flahuber Arias Buitrago, Secretario de Obras Públicas de Villanueva, destaca este como “el principal aporte hecho por PAREX en cooperación con la Administración Municipal beneficiando a una comunidad que requería mejorar el acueducto instalado”.



Vereda Buenos Aires Alto. Villanueva, Casanare

Alianza para el bienestar de los taurameneros

Bajo la convicción de que la participación de todos los actores genera mejores soluciones a las problemáticas sociales que puedan existir, PAREX junto con otras dos compañías del sector, Geopark y Pacific (hoy Frontera Energy Corporation), y con el apoyo permanente de la Alcaldía del municipio, entregaron a la Empresa de Servicios Públicos de Tauramena, un vehículo compactador de basuras como respuesta a una necesidad manifiesta

que había en el municipio para la gestión adecuada de la recolección de residuos. El gerente de la Empresa de Servicios Públicos de Tauramena, Omar Morales, destaca la importante contribución de esta entrega para la gestión directa de la entidad que lidera, así como el beneficio que representa para los habitantes dado que la gestión de residuos sólidos tiene implicaciones directas en el bienestar y salud de todas las personas.



Tauramena, Casanare



PAREX y sus aliados locales

La cadena de valor de PAREX es esencial para el desarrollo de las regiones donde opera pues es fuente de progreso local mediante la consolidación de pequeñas y medianas empresas en diversas actividades económicas.

Los procesos de contratación que se llevan a cabo en PAREX están basados en principios de legalidad, inclusión, equidad y buenas prácticas. A partir de esto, la Compañía se acerca al mercado local para identificar proveedores idóneos, que estén alineados con las buenas prácticas de se-

guridad industrial, sostenibilidad ambiental, responsabilidad social, derechos humanos y ética, implementadas en la Organización.

En 2016, PAREX puso de manifiesto su compromiso con las empresas locales, muchas de las cuales han crecido de la mano de la Compañía, con la adquisición de bienes y servicios por \$58 595 millones (US\$19,2 millones), de los cuales \$53 278 millones (US\$17,4 millones) fueron generados en el departamento de Casanare.



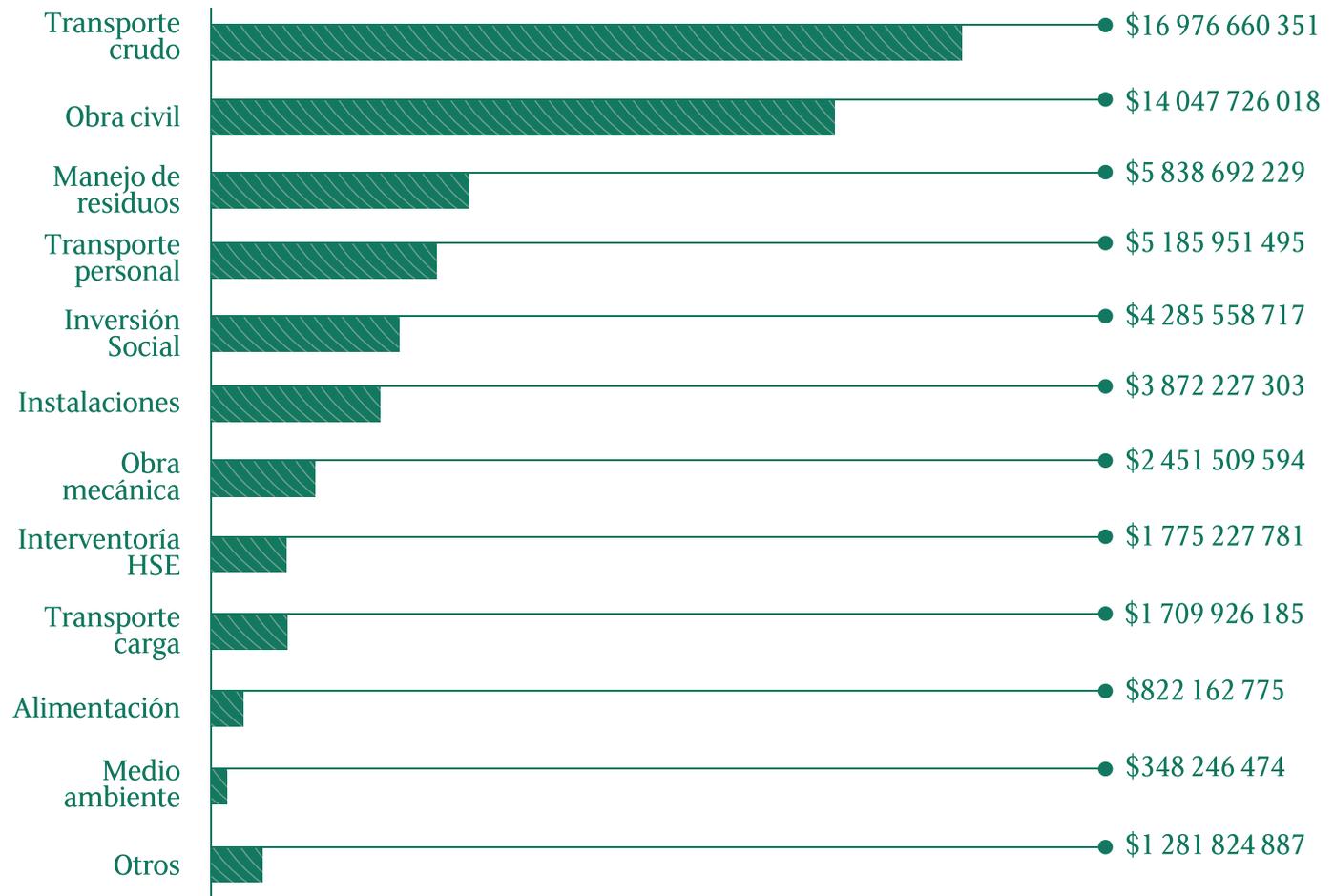
Vereda
La Graciela.
Aguazul,
Casanare

“ PAREX ha generado dinamización de la economía a nivel de municipios y veredas a través de la contratación de bienes y servicios. En mi comunidad hay una microempresaria que sacrificaba 40 pollos semanales y hoy en día alcanza a vender hasta 400. Ahí es cuando uno dice que vale la pena que PAREX apoye el desarrollo local. Es motivo de orgullo ver que los negocios locales crecen y se sostienen competitivamente. ”

Carlos Chaparro

Proveedor de alimentos, Vereda
La Graciela, Aguazul, Casanare

• Compra de bienes y servicios locales (2016)



Vereda Buenos Aires Alto.
Villanueva, Casanare



Desarrollo local competitivo de la mano de PAREX



Detrás de la operación general de PAREX, las empresas locales contribuyen al funcionamiento de la Compañía. Fue así como en 2016, continuó trabajando de la mano de proveedores y contratistas, favoreciendo el desarrollo sostenible, la generación de empleo y las buenas prácticas en la industria.

Yopal, Casanare



Transpetrocar es una de las 15 empresas colombianas que lograron la certificación ISO 39001, de Sistema de Gestión de Seguridad Vial.

Motivados por el crecimiento empresarial sostenible

La responsabilidad social de PAREX tiene, entre sus objetivos, agregar valor a toda la cadena de negocio, en la que las empresas regionales adquieren especial relevancia, al impactar la economía local y abrir campo a nuevas oportunidades dentro de los territorios.

Lina Ramírez cuenta con orgullo que hace seis años nació Transpetrocar, la empresa que ella gerencia y que en la actualidad se ha posicionado como una de las mejores transportadoras de derivados del petróleo dentro de Casanare.

Cuenta que trabajar con PAREX ha permitido que la empresa alcance estándares más elevados: “Hace tres años empezamos a trabajar con

PAREX y desde entonces el crecimiento ha sido notorio. Los estándares que piden son muy elevados en cuanto a la calidad en los servicios y eso ha servido para detectar posibles fallas y tomar acciones preventivas que minimicen riesgos viales, ambientales y de lesiones en el personal”.

Además, hoy en día Transpetrocar es una de las 15 empresas colombianas que lograron la certificación ISO 39001, de Sistema de Gestión de Seguridad Vial. “Fue gracias a PAREX que Transpetrocar logró esta certificación que tienen pocas empresas en Colombia y eso representa innovación y seguridad para nuestros clientes”, señala Lina.

Vereda Buenos Aires Alto.
Villanueva, Casanare





Proveedores que generan oportunidades

A través del acompañamiento a sus proveedores, PAREX fortalece a las empresas y apoya la generación de empleos a nivel local.

Para Julieth Rojas, gerente de la empresa Servicusiana, que presta el servicio de transporte de crudo, las auditorías que realiza PAREX han fortalecido su competitividad en el mercado: "hace unos años, PAREX invitó a las empresas locales de transporte de carga a participar en la prestación de sus servicios. Nos hicieron auditorías y nos dejaron tareas, que fueron fortaleciendo nuestro trabajo, hasta que en 2015 empezamos a trabajar directamente con ellos".

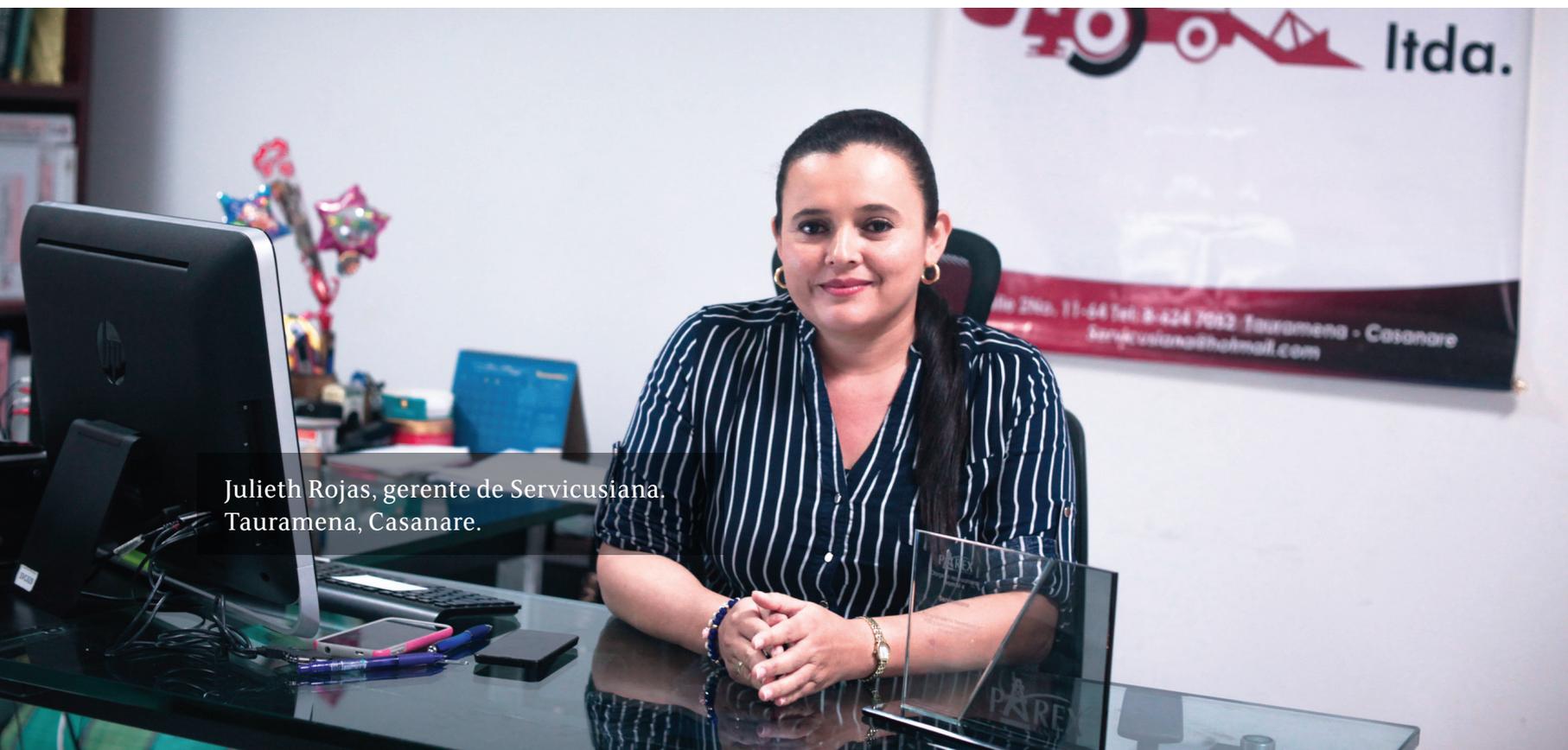
Asimismo, esta líder empresarial cuenta con un entusiasmo que PAREX fue la primera compañía que les dio la oportunidad de prestar un servicio

directo. Con esto se ha incentivado la generación de empleo en la empresa, que hoy ya cuenta con cerca de 27 empleados de planta.

“ PAREX fue la primera empresa que creyó en nosotros y nos dio la oportunidad de prestar el servicio de transporte de crudo. Somos un proveedor local que se ha esforzado en cumplir los altos estándares de seguridad y calidad que la Compañía exige ”

Julieth Rojas

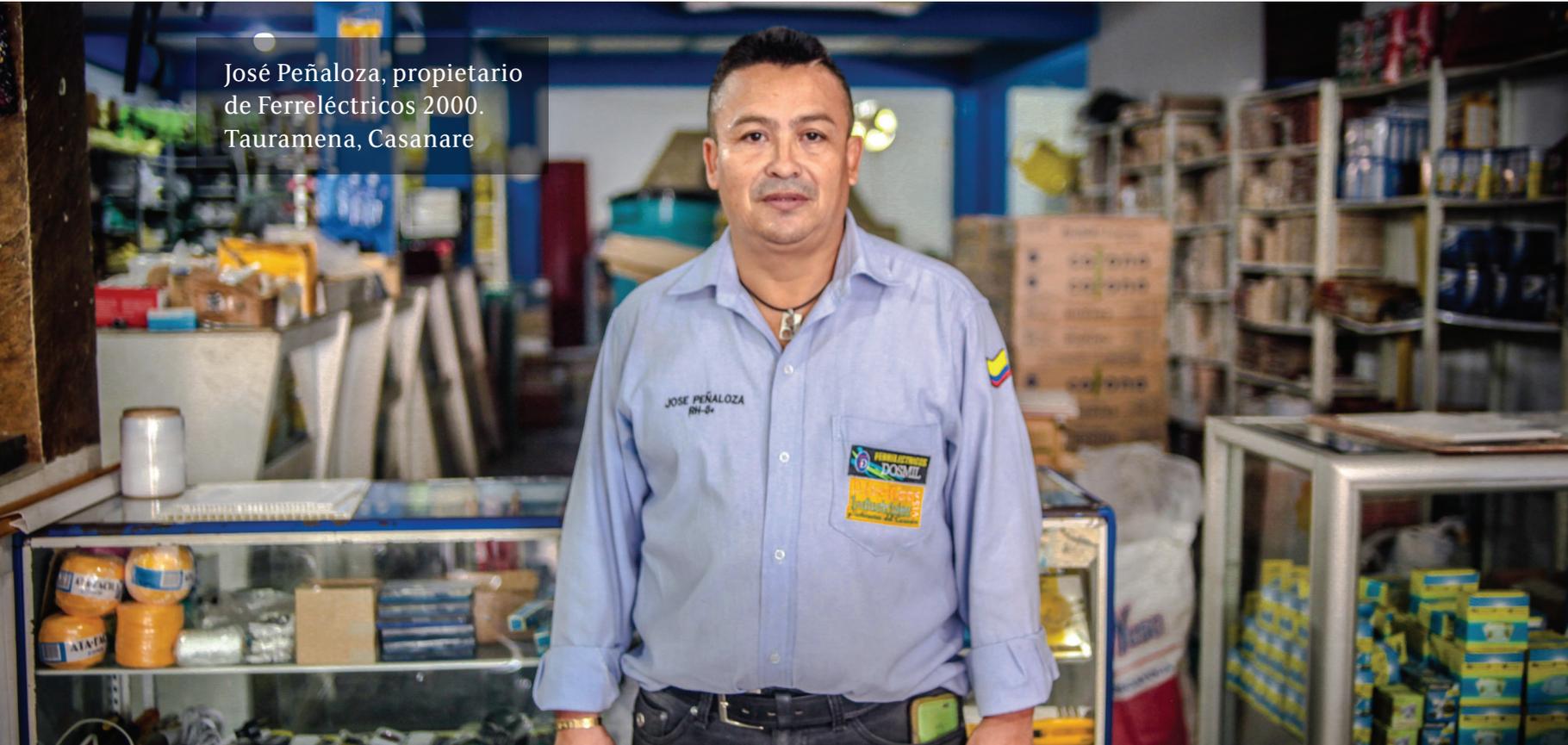
Gerente de Servicusiana. Tauramena, Casanare.



Julieth Rojas, gerente de Servicusiana.
Tauramena, Casanare.

Oportunidades para seguir creciendo

José Peñaloza, propietario
de Ferreléctricos 2000.
Tauramena, Casanare



Ferreléctricos 2000 y Cocmoelec, empresas casanareñas dedicadas a la construcción de obras civiles menores y montajes eléctricos, son otros de los proveedores que han fortalecido su crecimiento empresarial trabajando con PAREX.

José Peñaloza, Gerente de Ferreléctricos 2000, dice que gracias a la oportunidad dada por PAREX lograron atender por primera vez, contratos con grandes compañías y extender los servicios empresariales hasta la vereda La Urama, donde hoy cuentan con un nuevo punto de atención.

Del mismo modo, Arnulfo Espitia, gerente de Cocmoelec, señala que PAREX fue el aliciente

para su conformación como empresa: “Cuando PAREX llegó a socializar los proyectos de Kananaskis y Carmentea, nos dijeron que había posibilidades para nosotros solo si estábamos conformados como empresa, lo que nos motivó a formalizarnos para ser contratistas directos de PAREX en la actualidad”. Para Arnulfo formalizar su empresa significó no solo vincularse a diferentes proyectos de PAREX sino generar empleo y trazar una ruta de fortalecimiento de los servicios que presta con el objetivo de ser más competitivo en el mercado.



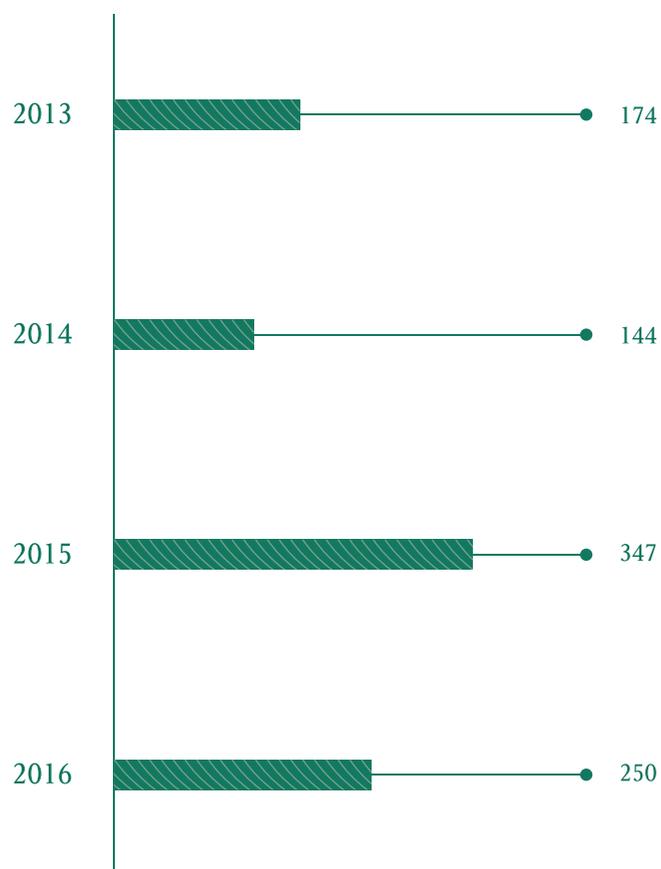
Peticiones, quejas y reclamos (PQR) al servicio de las comunidades

La gestión de entorno corporativo implica contar con canales de comunicación que permitan mantener un diálogo permanente con los grupos de interés. Para tal fin, la Compañía ha desarrollado un mecanismo para recibir, clasificar, atender y gestionar adecuadamente las peticiones, quejas y reclamos (PQR) de manera oportuna.

PAREX cuenta con un protocolo estandarizado para atender las PQR. Los requerimientos son recibidos por los gestores sociales y, en algunos casos, otros funcionarios de la Compañía. Y luego son enviados a la oficina central de Bogotá para su gestión con el fin de emitir una respuesta oportuna.

El número total de PQR se redujo un 28% en 2016, pasando de 347 PQR registradas en 2015 a 250 en 2016. La mayor parte de ellas (25%) corresponde a temas relacionados con contratistas.

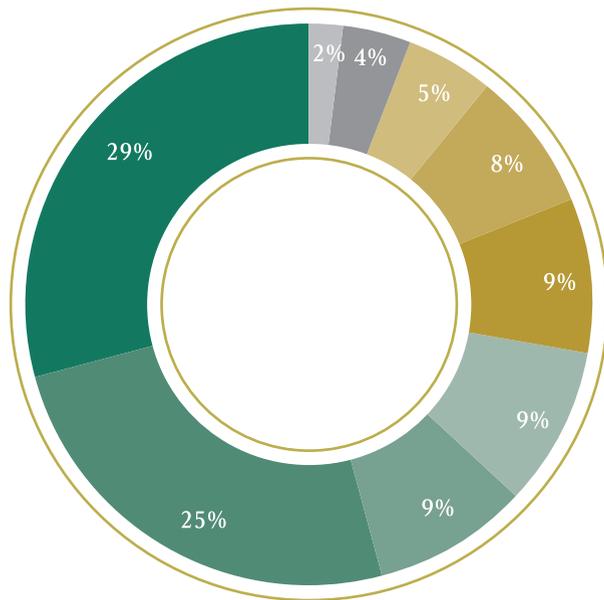
A su vez, a cierre de diciembre de 2016, se resolvieron y archivaron 235 de las 250 PQR, lo que manifiesta una adecuada gestión. La Compañía tiene el propósito de reducir el tiempo en que se da respuesta a las PQR.



• Peticiones, quejas y reclamos registrados

Pese a que se mantienen como uno de los principales motivos de contacto, las PQR relacionadas con contratistas disminuyeron 12%, con respecto a 2015 gracias a las medidas correctivas que ha aplicado la Compañía desde ese año.

“Tenemos una buena comunicación con la Compañía. Cuando tengo alguna inquietud puedo hablar personalmente con los gestores sociales para buscar juntos una solución.”



● Peticiones, Quejas y Reclamos clasificados por temática

Adelaida Medina

líder comunitaria Vereda Santa Helena de Upía. Villanueva, Casanare.

- Peticiones / Temas varios (29%)
- Relacionados con contratistas (25%)
- Peticiones / Oportunidad laboral (9%)
- Temas de Bienes y Servicios (9%)
- Temas de Bienes y Servicios (9%)
- Propietarios de Predios (8%)
- Deterioro / Mantenimiento de Vias (5%)
- Derechos de petición (4%)
- Salarios, liquidaciones, prestaciones sociales (2%)



Vereda El Banco de la Cañada. Trinidad, Casanare

Por medio de su sistema de PQR, PAREX se compromete a gestionar adecuadamente los requerimientos de sus grupos de interés.



Plan Padrino PAREX, compromiso de corazón

PAREX busca generar un vínculo entre sus empleados y las comunidades por medio de una iniciativa que transforma la vida de una familia aledaña a las áreas de operación de la Compañía, Plan Padrino PAREX que en 2016 llegó al hogar de la familia Beltrán en Villanueva, Casanare.

Desde 2011, empleados y contratistas de PAREX se unen para cumplir el sueño de una familia en extrema pobreza, tener una casa y mejorar sus condiciones de vida. Plan Padrino PAREX, entrega cada año una casa a un grupo familiar que cuenta con el terreno, pero no con los recursos para su construcción y dotación. En 2016, el programa vinculó a voluntarios empleados de Colombia y Canadá, contratistas y amigos de PAREX, quienes, con sus aportes económicos y horas de trabajo durante tres meses, hicieron realidad el sueño de Enriqueta Beltrán, una madre cabeza de familia de Villanueva, Casanare, sus cuatro hijos y su nieto.

Fue así como el 8 de marzo de 2017, Enriqueta recibió las llaves de su casa como homenaje a su constante esfuerzo de más de 20 años como jefe de hogar, una vivienda con cómodos espacios y los elementos necesarios para el bienestar de su familia. Un sueño cumplido que marca la oportunidad de fijarse metas más grandes y, lo más importante, saber que es posible alcanzarlas.

“El cambio para mis hijos y para mí es total. PAREX nos ha dado algo que no pensábamos que podíamos

tener”, expresa Enriqueta, al verse beneficiada por Plan Padrino PAREX.

Con una inversión de \$67 millones (US\$ 21 960) aportados por los empleados de PAREX y algunos de sus contratistas, Enriqueta y su familia recibieron, además de su casa, un local comercial acondicionado para el emprendimiento familiar: la peluquería ‘Sueños y Estilos Dylan’, que lleva el nombre del más pequeño de la casa, símbolo del mejor futuro que comenzó para los Beltrán. Esta microempresa hoy es manejada por Omar y Nalleli, los hijos de Enriqueta, que se formaron en esta labor gracias a las donaciones recibidas.

Para Sandra Tarazona, profesional de RSE y líder de Plan Padrino PAREX 2016, “ser parte de este proyecto es un aprendizaje y una satisfacción personal, una manera de retribuir a la vida las oportunidades que he tenido, es el esfuerzo del trabajo en equipo para mejorar, la calidad de vida y el bienestar, en esta oportunidad, de la familia Beltrán Toledo”.

Gracias a la vinculación de contratistas solidarios comprometidos con este programa, se logró trascender el alcance inicial de Plan Padrino para sumar a la familia beneficiaria un proyecto productivo que soporte su progreso. Estos contratistas se convierten en ejemplo dentro de sus comunidades.

PAREX seguirá comprometido, a través del Plan Padrino, con la promoción del voluntariado entre sus empleados, para seguir sembrando sueños y esperanzas en otras familias de las regiones donde opera.

“ Plan Padrino pone de manifiesto que nuestra Compañía, al igual que las comunidades donde operamos, están hechas de personas que comparten los mismos valores y juntos generan resultados positivos. Los empleados de PAREX, más que donar una casa, contribuyen a mejorar la calidad de vida de una familia que lo necesita. ”

Lee DiStefano

Presidente de PAREX en Colombia.



Plan Padrino PAREX ha entregado 6 casas a familias de las áreas de operación de la Compañía.



Promoviendo el desarrollo de las familias llaneras



Construir espacios donde la comunidad se integre y fortalezca sus lazos, ha sido una prioridad para PAREX. Las áreas colectivas representan la oportunidad de beneficiar a la comunidad en su conjunto. En 2016, PAREX trabajó con las madres de Santa Helena de Upía que hoy cuentan con un centro comunitario para sus hijos.

El centro comunitario de Santa Helena de Upía está dotado con elementos para contribuir en la recreación y bienestar de la primera infancia de este centro poblado.



Vereda Santa
Helena de Upía.
Villanueva,
Casanare

Santa Helena de Upía es un corregimiento del municipio de Villanueva, en Casanare. Aunque la unión de 58 familias le da un aspecto casi urbano a esta zona de los llanos orientales, en Santa Helena no había un espacio, a donde pudieran ir los niños más pequeños que aún no asisten a la escuela, lo que limitaba sus posibilidades de hacer actividades lúdicas.

Con esa necesidad identificada, los pobladores del corregimiento, la Junta de Acción Comunal y PAREX unieron esfuerzos para construir un centro comunitario que se empezó a planear desde el 2015, con aportes tanto de los habitantes, representado en la mano de obra, como de la Compañía, con los materiales y otros recursos. Así se empezó a levantar este lugar, al que, desde agosto de 2016, todas las tardes un grupo de madres lleva a sus hijos.

El centro comunitario está dotado con los elementos necesarios para contribuir en la recreación y bienestar de la primera infancia de este centro poblado. Más allá de la infraestructura y los elementos, el Centro es un punto de encuentro en el que las mamás y sus hijos más pequeños pueden aprender, jugar y explorar el mundo que apenas están descubriendo.

Claudia, Inés y María del Pilar son algunas de las mamás de esta región que desde hace algunos meses se benefician del centro comunitario. Para ellas, este lugar representa la oportunidad de tener un apoyo en la crianza de sus hijos, pues allí comparten información sobre el correcto cuidado y nutrición en la primera etapa de la vida.

PAREX invirtió más de \$70 millones (US\$22 943) en el centro comunitario de Santa Helena de Upía.

En 2016, sus aportes para el fortalecimiento comunitario, así como para la cultura, recreación y deporte sumaron más de \$1200 millones (US\$393 316) y beneficiaron alrededor de 9 mil personas.

Para Adelaida Medina, líder comunitaria de Santa Helena de Upía “contar con el centro comunitario para uso prioritario de la infancia es una gran ayuda, puesto que los niños más pequeños, que todavía no van al colegio, pueden ir con sus madres y compartir experiencias”.

PAREX en una primera etapa participó como aliado financiador de la construcción de este lugar. Posteriormente, apoyó la adecuación que se requería para atender a los niños y donó utilería, como sillas, mesas, tableros y ventiladores, entre otros equipos de tecnología y material didáctico.

PAREX ha identificado los beneficios que tiene realizar inversiones sociales que abarquen a toda la comunidad, por eso la línea de fortalecimiento comunitario es fundamental en el plan estratégico de la Compañía. Con este tipo de inversión, las comunidades pueden potenciar múltiples capacidades que se derivan en desarrollo social y una mejor calidad de vida.

PAREX ha identificado los beneficios que tiene realizar inversiones sociales que abarquen a toda la comunidad para potenciar múltiples capacidades que se derivan en desarrollo social y una mejor calidad de vida.



Índice de contenidos GRI G4

—• Contenidos básicos generales

Aspecto material	Información sobre el enfoque de gestión e indicadores	Página
Estrategia y análisis		
G4-1	Carta del CEO y Carta del Presidente	4-7
Perfil de la organización		
G4-3	Nombre de la organización.	14
G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes.	14; 43
G4-5	Lugar donde se encuentra la sede central de la organización.	14
G4-6	Países en los que opera la organización y lleva a cabo operaciones significativas o que tienen una relevancia específica para los asuntos relacionados con la sostenibilidad que se abordan en la memoria.	14
G4-7	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica.	14
G4-8	Mercados a los que sirve (con desglose geográfico, por sectores y tipos de clientes y destinatarios)	14
G4-9	Escala de la organización. (número de empleados; número de operaciones; ventas netas o ingresos netos; capitalización, desglosada en términos de deuda y patrimonio; y cantidad de productos o servicios que se ofrecen)	14
G4-10	Número de empleados por contrato laboral y sexo. Número de empleados fijos por tipo de contrato y sexo. Tamaño de la plantilla por empleados, trabajadores externos y sexo. Tamaño de la plantilla por región y sexo.	44
G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos.	28
G4-12	Cadena de suministro de la organización.	14; 74; 76-79
G4-14	Principio de precaución.	35; 58; 59
G4-15	Lista de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado.	10
G4-16	Lista de asociaciones y organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece.	23

Aspectos materiales y cobertura

G4-18	Proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria.	18
G4-19	Lista de los Aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria.	20
G4-22	Consecuencias de las reexpresiones de la información de memorias anteriores y sus causas.	18
G4-23	Cambios significativos en el alcance y la cobertura de cada aspecto con respecto a memorias anteriores.	18

Participación de los grupos de interés

G-24	Grupos de interés de la organización.	18
G-25	Criterios de elección de los grupos de interés.	18
G-26	Enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés.	18; 22
G-27	Cuestiones y problemas clave han surgido a raíz de la Participación de los grupos de interés y describa la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos mediante su memoria. Especifique qué grupos de interés plantearon cada uno de los temas y problemas clave.	19

Perfil de la memoria

G4-28	Periodo objeto de la memoria (por ejemplo, año fiscal o año calendario).	18
G4-29	Fecha de la última memoria (si procede).	18
G4-30	Ciclo de presentación de memorias (anual, bienal, etc.).	19
G4-31	Facilite un punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir sobre el contenido de la memoria.	19
G4-32	Opción «de conformidad» con la Guía que ha elegido la organización.	19

Gobierno

G4-34	Estructura de gobierno de la organización.	26-27
G4-38	Composición del órgano superior de gobierno y de sus comités.	26-27
G4-39	Funciones del presidente del órgano superior de gobierno y del Presidente Ejecutivo.	27

Ética e integridad

G4-56	Valores, principios, estándares y normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos.	28
--------------	---	----



Contenidos básicos específicos

Aspecto material	Información sobre el enfoque de gestión e indicadores	Página
Economía		
• Desempeño económico		
G4-EC1	Valor económico directo generado y distribuido.	32-33
G4-EC3	Cobertura de las obligaciones de la organización derivadas de su plan de prestaciones.	44
• Prácticas de adquisición		
G4-EC9	Porcentaje del gasto en los lugares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales.	75
Medio Ambiente		
• Materiales		
G4-EN1	Materiales renovables y no renovables.	35
G4-EN2	Materiales utilizados que son materiales reciclados.	35; 40
• Energía		
G4-EN3	Consumo energético interno.	38
G4-EN5	Intensidad energética.	38
• Agua		
G4-EN8	Captación total de agua según la fuente.	35-36
G4-EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.	36
G4-EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada.	37
• Biodiversidad		
G4-EN11	Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad.	56
G4-EN12	Impactos más significativos en la biodiversidad de áreas protegidas o áreas de alto valor en términos de diversidad biológica no protegidas que se derivan de las actividades, los productos y los servicios.	1
G4-EN13	Hábitats protegidos o restaurados.	58-59
G4-EN14	Número de especies incluidas en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie.	56

• Emisiones

G4-EN16	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía.	41
G4-EN19	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.	41
G4-EN20	Emisiones de sustancias que agotan el ozono.	41
G4-EN21	NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas significativas.	41

• Efluentes y residuos

G4-EN22	Vertimiento total de aguas, según su naturaleza y destino.	39
G4-EN23	Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento.	40
G4-EN24	Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos.	42

• Productos y servicios

G4-EN27	Grado de mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios.	58-59; 81
----------------	---	-----------

• Cumplimiento regulatorio

G4-EN29	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental.	81
----------------	---	----

• General

G4-EN31	Desglose de los gastos e inversiones ambientales.	59
----------------	---	----

• Mecanismos de reclamación ambiental

G4-EN34	Número de reclamaciones ambientales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	81
----------------	---	----

Desempeño social

Prácticas laborales y trabajo digno

• Empleo

G4-LA1	Número total y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, sexo y región.	44
G4-LA2	Prestaciones sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por ubicaciones significativas de actividad.	45; 48

• Salud y seguridad en el trabajo

G4-LA5	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral.	52-53
G4-LA6	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo.	53



• **Capacitación y educación**

G4-LA9	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral.	46; 48
G4-LA10	Programas de gestión de habilidades y formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales.	49
G4-LA11	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional.	49

• **Diversidad e igualdad de oportunidades**

G4-LA12	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	45
----------------	---	----

• **Mecanismos de reclamación sobre las prácticas laborales**

G4-LA16	Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	81
----------------	---	----

Derechos humanos

• **Mecanismos de reclamación en materia de derechos humanos**

G4-HR2	Formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades y porcentaje de empleados capacitados.	29
G4-HR12	Número de reclamaciones sobre derechos humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	29

Sociedad

• **Comunidades locales**

G4-S01	Porcentaje de operaciones donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local.	64-65
---------------	--	-------

• **Lucha contra la Corrupción**

G4-S04	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción.	28
---------------	--	----

• **Mecanismos de reclamación por impacto social**

G4-S011	Número de reclamaciones sobre impactos sociales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	80-81
----------------	---	-------

—• Contenidos específicos *Oil & Gas*

• Servicios al ecosistema incluyendo biodiversidad

G4-OG4	Número y porcentaje de sitios de operación significativos en los cuales los riesgos de biodiversidad han sido evaluados y monitoreados.	56
---------------	---	----

• Efluentes y residuos

G4-OG5	Volumen y desechos de agua de formación o agua producida.	37
G4-OG7	Cantidad de desechos de extracción (perforación, lodo y esquirlas) y estrategias para tratamiento y destrucción.	40

CRÉDITOS

Presidente y Director Ejecutivo de PAREX Resources: David R. Taylor

Presidente y Gerente de PAREX Resources Colombia LTD Sucursal: Lee DiStefano

Vicepresidente Relaciones Corporativas: Rafael Pinto

Vicepresidente de Operaciones en Colombia: Daniel Ferreiro

Director de Exploración y Gestión de Proyectos: Gustavo Fortunato

Gerente de Perforación: Ernesto Melo

Gerente Administrativo de Campo: Krys Olchowecki

Gerente de Ingeniería de Producción: Damian Fernandez

Gerente de Desarrollo: Diego Ramirez

Gerente de Facilidades: Marcos Penna

Gerente de Recursos Humanos /TIC / Administración: María Teresa Arévalo

Gerente de Mercadeo y Transporte: Ana Maria Pinzón

Gerente Financiero: Federico Paz

Gerente de HSEQ: Julián Carvajal

Gerente Senior de Asuntos Corporativos: Sandra Rodríguez

Gerente de Responsabilidad Social: Jacqueline Tarazona

Gerente de Compras y Logística: José Téllez

Gerente de Seguridad y Prevención de Riesgos: Camilo Martínez

Coordinador Senior de Comunicaciones Corporativas: Andrés Felipe Martínez.

Dirección, Investigación y Elaboración del Informe: LLORENTE & CUENCA

Diseño y Diagramación: Mirona Estudio de Diseño

Fotografías: Online Colombia, Central WO, DFC Producciones y Sagrado Ariosa



PAREX mantiene su interés de llevar progreso económico y social a las regiones por medio de una gestión social, ambiental y operativa responsable con los entornos, pensando siempre en cumplir con las expectativas y estableciendo conexiones de confianza.



CONEXIONES
DE
CONFIANZA



TRABAJAMOS PARA GENERAR
BENEFICIOS COMPARTIDOS